



Estabilidad en acción
Informe anual 2020



Un mensaje de Mary Kate Wold

Directora ejecutiva y presidenta

Estimados amigos:

Decir que estos últimos meses han sido difíciles sería poco, desde la pandemia de la COVID-19 que ha traído enfermedad, muerte y volatilidad de mercado hasta los asesinatos sin sentido de George Floyd, Breonna Taylor, Ahmaud Arbery y Rayshard Brooks que han llamado la atención urgente sobre el tema actual de la injusticia racial en los Estados Unidos. Durante estos tiempos de dolor e incertidumbre, mantenemos la firmeza de nuestros valores y seguimos siendo una presencia estable y de apoyo, no solo para la Iglesia sino también para nuestros empleados.

Nuestro longevo compromiso con la inclusión ha dado como resultado una fuerza laboral diversa que continúa prosperando, aprendiendo y entablando conversaciones constructivas sobre lo que es ser diferente. Líderes intelectuales como Catherine Meeks, PhD, directora ejecutiva del Absalom Jones Center for Racial Healing y autora de Church Publishing; Shawn Rochester, autora de *The Black Tax: The Cost of Being Black in America*; y el reverendísimo Michael B. Curry hicieron un repaso con nosotros y hablaron sobre la experiencia del racismo, la promesa de igualdad y el trabajo difícil que todos debemos hacer para amar a nuestros vecinos tanto como nosotros mismos.

Los grupos de afinidad dirigidos por empleados brindan oportunidades para que las personas de color y otros grupos demográficos se apoyen entre sí y la capacitación continua para los empleados y la Junta de Directores de Church Pension Fund (Junta de CPF) continúa priorizando los problemas de igualdad como eje central de nuestro trabajo. La tensión racial puede socavar la cultura de colaboración de cualquier organización y estamos haciendo todo lo que está a nuestro alcance para avanzar en nuestra propia comprensión, de modo que podamos crear aún más espacio para la sanación y conciliación en Church Pension Group (CPG).

Durante el año pasado, recorrí de forma extensa la Iglesia Episcopal para entablar conversaciones con aquellos a quienes servimos. En respuesta a las resoluciones aprobadas por la 79.ª Convención General, iniciamos un estudio de paridad y equidad en los beneficios. Mis conversaciones con diferentes grupos de integrantes del clero y empleados laicos dejaron en claro que estos problemas de justicia social se extienden más allá de los beneficios. Se percibe que el género, la raza, la geografía y el tipo de ministerio desempeñan un papel en el desarrollo profesional, la trayectoria profesional, la filosofía de compensación y los beneficios. Resumiremos nuestros hallazgos en varios informes para la Convención General y el Consejo Ejecutivo, y esperamos apoyar a la Iglesia a medida que aborda estos importantes problemas sociales.

La pandemia de la COVID-19 nos obligó a ajustar las operaciones para reflejar una nueva realidad temporal y nos hemos esforzado por mantener un fuerte enfoque a través de tantos cambios. En lugar de visitarlo personalmente, respondemos a las necesidades de los clientes desde nuestros hogares y nos comunicamos con las partes interesadas por teléfono, correo electrónico, redes sociales, GoToMeeting y Zoom. ¿Dónde estaríamos sin tecnología?

La pandemia no ha frenado nuestra colaboración habitual en toda nuestra organización y con la Junta Directiva de CPF. Incluso en este entorno desafiante, nuestro compromiso con las personas a quienes servimos sigue siendo inquebrantable. CPG existe para apoyar al clero y a los empleados laicos en su llamado a difundir el evangelio y lo hacemos al proporcionar, entre otras cosas, los ingresos más altos posibles en la jubilación que sean coherentes con nuestra ejemplar administración fiscal y con las necesidades cambiantes de la Iglesia.

Este informe anual cuenta la historia de nuestro compromiso continuo con la estabilidad, con el apoyo profesional, compasivo y confiable de las personas e instituciones que dependen de nosotros para estar aquí en tiempos determinados e inciertos. Espero que lo disfruten.

Atentamente.

Mary Kate Wold

Directora ejecutiva y presidenta

Estabilidad en acción

¿Cómo sigue sirviendo CPG a la Iglesia durante los tiempos de incertidumbre?

Mary Kate Wold, directora ejecutiva y presidente, explica cómo la preparación, la planificación y un conjunto de valores fundamentales nos ayudan a mantenernos enfocados.

Ver el video en: <http://bit.ly/StabilityinActionCPG>

Transcripción del video:

Siempre buscamos ser una presencia estable para la Iglesia y eso es más importante ahora que nunca. Tan pronto como comenzamos a detectar que había una crisis grave en el horizonte, comenzamos a pensar en cómo podíamos servir a la Iglesia durante este tiempo único en el contexto de nuestra propia misión como Fondo de pensión. Desde el punto de vista financiero, por supuesto, los mercados han sido muy volátiles, pero eso es algo para lo que estábamos preparados. Tenemos cien años en el mercado.

Sabemos que tenemos obligaciones durante las próximas décadas que que necesitamos estar preparados para defender y, por lo tanto, sabemos que necesitamos tener suficientes activos en el fondo de pensiones en cualquier momento en particular para poder atravesar esas crisis. Y esta crisis no es diferente. Puedo asegurar que administramos los activos de nuestra cartera de pensiones de una manera que garantizará que podamos cumplir nuestras promesas durante las próximas décadas.

Desde un punto de vista operativo, a mediados de marzo, de repente nadie estaba en la oficina y todos trabajaban desde casa. Creo que incluso el más optimista de nosotros se ha sorprendido gratamente de lo bien que las personas se acostumbraron de inmediato a esa nueva normalidad. Algunas personas dicen que una crisis no construye el carácter, más bien revela el carácter, y creo que eso es cierto. Estoy muy orgulloso de nuestros empleados, mis colegas de Church Pension Group.

Durante esta crisis, se alimentan de nuestros valores fundamentales de profesionalismo, compasión y honradez. Se han dedicado y enfocado de manera singular a servir a la Iglesia Episcopal.

Durante las crisis, creo que en la Iglesia siempre nos enfocamos en contar nuestras bendiciones. Para mí, la mayor bendición es servir a esta organización, y servirla en un momento en el que podemos ser fundamentales para ayudar a la Iglesia a pasar la crisis y salir fortalecidos.

Un compromiso con la igualdad

El pecado del racismo sistémico nos afecta a todos, y en CPG nos unimos con la Iglesia Episcopal y con otras personas que buscan activamente el cambio. Comprendemos el papel fundamental que desempeña la diversidad, la inclusión y la igualdad en la salud de nuestra organización y en nuestro servicio a la Iglesia. Tenemos cuidado de reclutar, desarrollar y promover a empleados de color talentosos en puestos de autoridad porque creemos que la diversidad en todos los niveles de CPG contribuye a nuestro éxito.

Ya sea que abordemos problemas comerciales desde una variedad de perspectivas, trabajemos con proveedores de diferentes orígenes, recopilemos y compartamos perspectivas sobre datos raciales, étnicos y otros datos demográficos para ayudar a la Iglesia a comprender más plenamente las tendencias en implementación y compensación, o publiquemos libros y otros materiales que ayudan a buscar la reconciliación racial, seguimos comprometidos en convertirnos en una comunidad amada, a ser, y hacer lo mejor.

Reiteramos que existe cero tolerancia para el racismo en CPG y nuestro compromiso con la igualdad nos obliga a informar todo lo que hacemos como empleador, ciudadano corporativo y una organización que apoya y sirve a la Iglesia.



Poder en los números

En Church Pension Group (CPG), pasamos muchas horas administrando, monitoreando y poniendo a prueba nuestra solidez financiera, porque nuestra capacidad de pagar beneficios es el núcleo de nuestro trabajo.

Las fluctuaciones del mercado bursátil en los últimos meses han tenido un impacto en el valor de nuestra cartera de inversiones. Sin embargo, seguimos confiando en nuestra capacidad de cumplir con nuestros compromisos por los siguientes motivos:

- Contamos con un equipo altamente calificado de profesionales en inversión que saben cómo sortear la volatilidad del mercado.
- Implementamos una longeva estrategia de inversión que nos ayuda a sobrellevar las tormentas en los mercados financieros.
- Adoptamos un enfoque disciplinado para la planificación y la gestión de gastos que mantiene nuestro gasto bajo control; gastamos solo lo que necesitamos para crear valor para nuestros clientes de manera profesional, compasiva y confiable.

Roger Saylor, nuestro director de inversiones, y Ellen Taggart, nuestra directora financiera y tesorera, proporcionan liderazgo en estas áreas.



Volatilidad del mercado: algo seguro en la vida

Roger Sayler, director de inversiones, cree que los inversionistas pueden prepararse y gestionar a través de la volatilidad del mercado.

Ver el video en: <http://bit.ly/MarketVolatilityCPG>

Transcripción del video:

El objetivo de la inversión general de los activos de The Church Pension Fund es asegurarnos de hacer crecer esos activos a una tasa suficiente para que podamos mantener nuestra solidez financiera y también realizar los pagos de los beneficios futuros.

Nuestra estrategia de inversión no cambia como resultado de eventos como la pandemia de la COVID, sino que nuestra estrategia está diseñada a muy largo plazo. Nuestros beneficiarios estarán allí durante muchos, muchos años en el futuro, por lo que nuestra estrategia de inversión refleja eso y no cambia como resultado de ciertos eventos a corto plazo.

Por lo tanto, el Fondo de pensión está bien posicionado para sobrevivir a diferentes tipos de fluctuaciones del mercado. En primer lugar, comenzamos desde una posición de solidez financiera. The Church Pension Fund está muy bien financiado y ha sido y sigue siendo así. En segundo lugar, la cartera está muy diversificada. No es tan volátil como la gente esperaría que fuera, lo cual ha funcionado a nuestro favor.

Algo interesante es que la reciente volatilidad del mercado también puede crear oportunidades, así como dolores de cabeza, y esas oportunidades pueden ser aprovechadas por nuestros gerentes de inversiones.

Yo diría que estoy más orgulloso de la solidez del proceso de inversión que tenemos y de las personas que administran esos activos en Church Pension Group. El equipo de inversión que tenemos es, ante todo, muy experimentado y muy profesional. La mayoría del personal sénior en el Grupo de inversión ha estado haciendo esto durante 20, 25 o 30 años, por lo que ha pasado por muchos tipos diferentes de experiencias y diferentes tipos de períodos en los mercados. También es de vital importancia en la planificación de su reacción en esos tipos de entornos. ¿Se mantendrá con su estrategia a largo plazo? ¿Va a comenzar a pensar que tiene que cambiar las cosas o algo así?

Así que, esta experiencia y madurez es realmente importante para mantener una estrategia de inversión a largo plazo que demuestre ser muy beneficiosa para todos. Entonces, en este momento de incertidumbre, me gustaría dejar un mensaje a nuestros clientes, y es que la volatilidad del mercado en episodios como este es esperable. Eso es un hecho de la vida. Eso no significa que no vamos a incurrir en pérdidas durante esos períodos. Eso significa que la estrategia está diseñada para no tener pérdidas enormes que sean muy difíciles de recuperar cuando salgamos de este tipo de situaciones.

Ese enfoque completo que utilizamos ha estado vigente durante muchos, muchos años y ha funcionado bien durante décadas, y espero que continúe funcionando bien muchas décadas más.

“Nuestro proceso de inversión garantiza que estemos bien posicionados para identificar oportunidades de inversión durante la desorganización del mercado”.

Roger Sayler
Director de inversiones



Rendimiento de la inversión

Cómo enfrentar el desafío

La pandemia de la COVID-19 tuvo implicaciones financieras junto con terribles pérdidas humanas. Sin embargo, a pesar de los tiempos dolorosos y difíciles, Church Pension Fund (CPF) se mantuvo bien durante el año fiscal 2020 y se mantiene financieramente fuerte.

Los mercados bursátiles de todo el mundo se mantuvieron bajos durante los 12 meses que finalizaron el 31 de marzo de 2020, y las caídas tuvieron lugar en el primer trimestre de 2020, ya que el cierre global se mantuvo en las empresas, los mercados y las economías. Algunas industrias, como la de viajes, turismo, petróleo y finanzas, fueron golpeadas con fuerza, mientras que otras han sido más resilientes, como la tecnología y los productos de consumo básicos. Los mercados de bonos generalmente han estado bien con aumentos en el valor para el año fiscal que finalizó el 31 de marzo de 2020 y en el primer trimestre de 2020.

La cartera de CPF está ampliamente diversificada, compuesta por acciones, bonos y otros activos diseñados para generar los rendimientos a largo plazo necesarios para mantener su salud financiera y garantizar que sea sostenible para cumplir con las obligaciones a futuro. Esta diversificación nos ha funcionado bien, ya que ha amortiguado parte de la volatilidad y las caídas del mercado. Nuestro rendimiento de inversión para los períodos de tres, cinco y diez años compara los rendimientos anualizados de la cartera con los de dos medidas clave: Objetivo de inversión anualizado de CPF del 4,5% sobre la inflación y un punto de referencia basado en el 67 % de acciones globales (índice mundial de todos los países de capitales internacionales de Morgan Stanley) y un 33 % de bonos estadounidenses (índice de bonos agregados de Bloomberg Barclays).

Teniendo en cuenta los resultados del año pasado, CPF ha generado un rendimiento anualizado del 7,7 % durante 10 años, mayor que el objetivo de inversión del 6,2 % y el índice de referencia del mercado del 5,5 %. Durante períodos de tres y cinco años, los resultados son más variados. CPF ha superado el índice de referencia del mercado, pero está ligeramente por detrás de la meta de inversión, principalmente debido a las fluctuaciones y la caída más amplias del mercado.

Al 31 de marzo de 2020, el valor de la cartera de CPF era de 13 000 millones de dólares, más bajo que el año anterior, pero aún suficiente para cubrir las obligaciones futuras prometidas. Al momento de redactar este informe, la cartera se recuperó parcialmente, ya que los mercados de renta variable se recuperaron en la primavera de 2020 en respuesta a los importantes estímulos económicos federales y a los cazadores de ofertas que se movieron para capitalizar los activos de menor precio.

Las dificultades económicas que enfrentamos podrían permanecer durante meses o incluso años por venir. Aunque ciertamente estos desafíos no son bienvenidos, planificamos para ellos continuamente. Hemos anticipado correcciones de mercado, medido el posible impacto en la cartera y desarrollado escenarios de respuesta en el contexto de un enfoque de inversión a largo plazo que permanece constante. Trabajaremos a través de los desafíos a corto plazo, manteniéndonos enfocados en nuestro objetivo a largo plazo de proporcionar seguridad financiera para aquellos a quienes servimos.

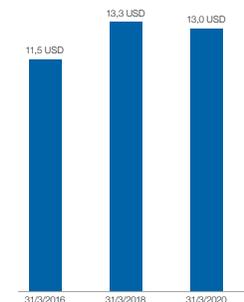
Junio de 2020

Rendimiento de la inversión

Asignación de activos

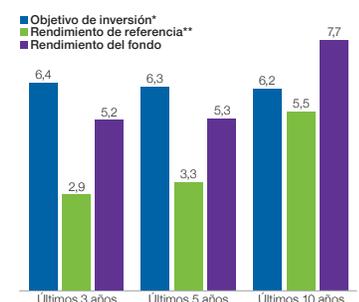


Activos de cartera de inversión (miles de millones)



Rendimiento de la inversión

Rendimientos totales anualizados (preliminares) para el período que finaliza el 31 de marzo de 2020



*El objetivo de inversión es un retorno del 4,5 % sobre la inflación.

**El índice de referencia consiste en un 67 % de acciones globales (índice mundial de todos los países de capitales internacionales de Morgan Stanley) y un 33 % de bonos estadounidenses (índice de bonos agregados de Bloomberg Barclays).



Cómo controlar los costos con preguntas difíciles

Ellen Taggart, directora financiera y tesorera, cree que hacer las preguntas correctas es el primer paso para garantizar la disciplina económica en todo Church Pension Group.

Ver el video en: <http://bit.ly/ControllingCostsToughQuestionsCPG>

Transcripción del video:

Preguntas adecuadas que conducen a una disciplina económica

El Grupo de Finanzas apoya el trabajo de la Iglesia Episcopal asegurándose de que nuestros colegas tengan claridad acerca de cómo utilizamos nuestros recursos. Reconocemos que el dinero que recibimos de la Iglesia Episcopal no es nuestro dinero. No es un recurso abierto y debemos ser realmente inteligentes acerca de cómo usamos ese dinero para entregarlo a nuestros clientes y a la Iglesia.

Por lo tanto, el Grupo de Finanzas trabaja con nuestros colegas para pensar realmente en nuestras inversiones, para asegurarse de que nuestras inversiones impulsen la eficiencia y la efectividad, o que invertimos en nuestra gente y en su desarrollo personal, de modo que, en última instancia, los programas, los productos y los servicios en los que invertimos estén dando el mayor valor a nuestros clientes y a la Iglesia.

Por lo tanto, estoy orgulloso de ser empleado de Church Pension Group desde que comencé aquí hace más de 15 años, y eso es porque realmente creo en el propósito de CPG. Pero en estas últimas semanas, he estado muy orgulloso de nuestros empleados porque en estos tiempos sin precedentes, nuestros equipos han dado un paso al frente y continúan dando atención a nuestros clientes en la Iglesia de la mejor manera que saben hacerlo.

También se han apoyado mucho unos a otros al compartir consejos y herramientas sobre cómo trabajar desde casa y cómo manejar la vida personal mientras trabajan para CPG.

“Debemos ser realmente inteligentes acerca de cuán eficiente y eficazmente usamos el dinero que recibimos de la Iglesia para poder entregar el mayor valor a nuestros clientes”.

Ellen Taggart

Directora financiera y tesorera



Lograr el equilibrio correcto

Frank Armstrong, vicepresidente ejecutivo y director de operaciones



al 31 de marzo de 2020

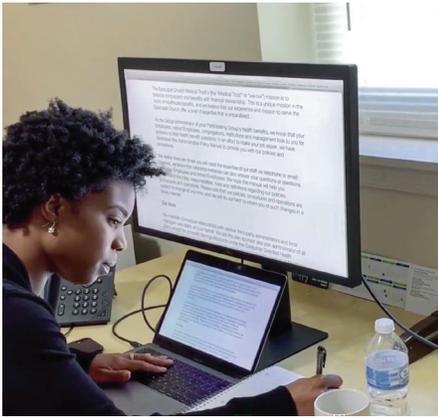
CPG existe para apoyar al clero y a los empleados laicos de la Iglesia en su vocación de predicar el evangelio. Hacemos esto al ayudar a los clientes a prepararse para la jubilación, administrar su bienestar personal, proteger los edificios de la Iglesia Episcopal, y acceder al contenido y otros recursos para la liturgia y varios ministerios.

Prestar mucha atención a lo que está sucediendo en la Iglesia nos ayuda a entender las necesidades del cliente y calcular los números nos ayuda a gestionar el impacto financiero de todo lo que hacemos. Nuestro trabajo implica lograr el equilibrio correcto entre la compasión y la administración fiscal, entre responder a las necesidades a corto plazo y proteger nuestra capacidad de mantener los compromisos y adaptarnos a medida que las necesidades evolucionan.

Las revisiones recientes al Plan de Pensión para el Clérigo de The Church Pension Fund y los planes relacionados, nuestro enfoque de varios años para ofrecer una elección significativa en el Plan de Salud Confesional y la decisión de bajar los deducibles de las pólizas de propiedad y contra accidentes fueron el resultado de estudiar las necesidades del cliente e identificar formas rentables y sostenibles de cumplirlas. Buscamos continuamente proporcionar valor y estabilidad a las personas e instituciones a las que servimos.

La pandemia del coronavirus está presentando nuevos desafíos a nuestros clientes y nuevas solicitudes para ayudar a la Iglesia de maneras financieramente sostenibles. Hasta el momento, hemos podido proporcionar ayuda financiera en forma de exenciones de pensión para integrantes del clero, extensiones de tiempo para pagar primas de seguro, aportaciones al plan médico, contribuciones de pensión y descargas gratuitas de materiales de culto proporcionados por Church Publishing Incorporated. Nos hemos asociado con nuestros capellanes para jubilados para facilitar conversaciones compasivas y con terceros para ofrecer seminarios web [educativos](#) y videos breves sobre el bienestar psicológico financiero, emocional y mental. Y hemos trabajado estrechamente con obispos y diócesis en toda la Iglesia a medida que luchan con la adaptación de sus ministerios a un mundo diferente.

Estas son algunas de sus historias:



Una sólida asociación

Esslie Hughes, directora de finanzas y operaciones de la Diócesis de Nueva York, y Akina Warner, especialista en cuentas de Servicios de Gestión de Cuentas de Beneficios Integrados de CPG, describen la sólida asociación que desarrollaron para ayudar a la diócesis a responder a los impactos de la COVID-19.

Ver el video en: <http://bit.ly/AStrongPartnershipCPG>

Transcripción del video:

Esslie Hughes

La Diócesis Episcopal de Nueva York es extremadamente grande y diversa. Nuestras 192 congregaciones comprenden más de 48 000 miembros en siete condados diferentes. La Diócesis de Nueva York se ha visto afectada por la pandemia de varias maneras, en primer lugar, la pérdida de vidas y enfermedad.

Los momentos que vivimos son realmente desafiantes y es probable que seguirán siendo desafiantes. En última instancia, creo que saldrá mucha bondad de esto. La respuesta de CPG a la diócesis durante esta pandemia ha sido excepcional. Akina Warner, nuestra representante de cuentas, ha sido profesional, ha respondido, ha sido paciente, ha realizado un seguimiento excelente y ha respondido nuestras numerosas preguntas.

Estamos encantados de que CPG haya ofrecido la exención de dos meses de los pagos de pensión, pues es y será una gran ayuda.

Aunque este ha sido un momento muy desafiante, y los tiempos difíciles probablemente continuarán con un futuro muy incierto, tengo muchas esperanzas de que, en última instancia, la Iglesia emerja de esto mejor posicionada y más fuerte.

Akina Warner

En CPG, siempre apuntamos a servir a la diócesis y a las congregaciones que apoyamos con el mayor cuidado, compasión y respeto. La pandemia solo ha agrandado esta filosofía.

Me maravilla mucho la forma en que la diócesis ha sido resiliente y se ha adaptado rápidamente para proteger y brindar servicios a las personas a las que servimos. Los valores centrales de compasión, profesionalismo y honestidad de CPG guían la forma en que funcionamos día a día, y se han convertido en la base de lo que aspiro a que sean los grupos a los que servimos.

Estar aquí para la Iglesia, en especial en tiempos como estos, es realmente la razón de ser de CPG. Y me siento honrado de ser parte de eso.

Guerra y tranquilidad

Como capellán durante la Guerra de Irak y autor del libro de Church Publishing, *Post-Traumatic God: How the Church Cares for People Who Have Been to Hell and Back*, David W. Peters ya sabía una o dos cosas sobre cómo enfrentar desafíos cuando azotó la pandemia del coronavirus.

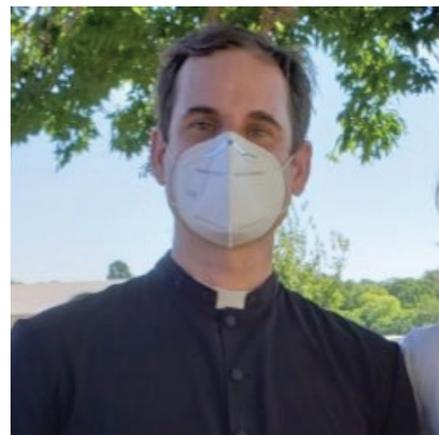
“Las pequeñas cosas que CPG hizo significaban mucho, desde ofrecer recursos descargables gratuitos hasta no aplicar las tarifas del envío de libros”, dijo, señalando que “los episcopalianos en todo Internet” se ayudaban entre sí a obtener copias de *The Book of Common Prayer*. “La mayoría de las personas en nuestra iglesia usan su teléfono para ver por Zoom las oraciones matutinas. No tienen otra pantalla de donde leer, así que tener una copia del libro de oración en sus manos es realmente bueno”.

El padre Peters, vicario de la Iglesia Episcopal de Santa Juana de Arco en Pflugerville, Texas, cerca de Austin, observó que una cosa en particular marca una diferencia real durante los tiempos inciertos: mantener la consistencia. “Es casi como una desesperación que siento de ellos. Esto es lo que los mantiene en marcha: estas reuniones regulares para la oración. Todos los días oramos de manera un poco diferente, pero es consistente”.

“El hecho de poder depender de Church Publishing para proporcionar materiales de adoración fundamentales y otras publicaciones ha sido clave”, agregó. “Estoy muy agradecido por lo que CPG ha hecho a lo largo de los años para producir recursos tanto poco convencionales como más comunes y, ahora durante esta crisis, garantizar que aquellos que los necesitan puedan obtenerlos fácilmente”.

Para Daniel Simons, sacerdote a cargo en St. Paul's on the Green en Norwalk, Connecticut, la consistencia también es esencial para sobrellevar la crisis del coronavirus. “Había estado aquí literalmente durante solo seis semanas cuando llegó la pandemia de la COVID-19. Decidí que lo que más necesitábamos hacer era orar como una forma de estabilizarnos”, explicó. “Para comenzar, si las personas no tenían una práctica diaria, necesitaban tener una. Y si tenían una práctica diaria, entonces necesitaban consolidarla”.

Él también está agradecido por los muchos recursos curados, gratuitos o de otro modo convenientes que Church Publishing ofreció para ayudar a las personas a atravesar la crisis. *El Salterio de Santa Elena* es fundamental, dijo. “Esta es mi referencia principal. Una de las cosas que hace es usar la segunda persona, ‘tú’, cuando se refiere a Dios, en lugar de ‘él’. De repente, los Salmos simplemente cobran vida, porque uno habla directamente con Dios. Y todo se trata de decir: “Ayúdanos, Dios. Las cosas no están bien”. Cuando oras los Salmos en una pandemia, tienen mucho más sentido”.



Reverendo David W. Peters



Reverendo Daniel Simons

2671

Cantidad de productos y títulos ofrecidos por Church Publishing Incorporated

[más datos en la página 23](#)



Nuevas conexiones para jubilados

Durante crisis como la pandemia de la COVID-19, los reverendos **Len y Lindsay Freeman de los Capellanes del Clero Jubilado** y los **Cónyuges Sobrevivientes** de la Diócesis de Minnesota se regocijan al descubrir nuevas formas de superar el aislamiento y brindar cuidado pastoral. Llamam “un verdadero regalo” el ayudar a las personas a las que sirven a aprovechar al máximo los recursos especiales de CPG.

Ver el video en: <http://bit.ly/NewConnectionsCPG>

Transcripción del video:

La reverenda Lindsay Freeman

Nuestro papel como Capellanes de los Jubilados aquí en la Iglesia Episcopal en Minnesota es uno de los vínculos: establecer vínculos con la gran iglesia, Church Pension Fund, la diócesis, los obispos aquí y con todo el resto del clero.

Es un momento difícil en términos de la pandemia, ya que todos están en sus casas. Las personas tienen miedo de salir. Se les ha dicho que no salgan.

Estamos haciendo conexiones a través de Facebook, Zoom y llamadas telefónicas, de cualquier manera que podamos.

Church Pension Fund es un recurso maravilloso para el clero, tanto financiera como espiritualmente, incluso desde el punto de vista emocional, en el sentido de que estamos allí para servir al clero.

El reverendo Len Freeman

Si pudiera hablar con todos los integrantes del clero, probablemente lo único que quisiera decirles es lo siguiente: Tienen un ministerio y no se olviden de eso. Somos amigos. Somos mentores. Somos, francamente, guías sabias y experimentadas. La gran iglesia nos necesita, pero también nuestros compañeros integrantes del clero jubilados nos necesitan.

Los integrantes del clero jubilados ya se sienten un poco extrañados, e incluso ese círculo se desmorona. Y luego su conexión local, la parroquia local, también se desmorona.

Tenemos un nuevo obispo. Se suponía que debíamos tener una reunión con él. Tuvimos que cancelarla. Pensé: “Sabes, ya tiene el tiempo agendado. ¿Qué sucedería si creamos con él una serie de reuniones por Zoom, ya sabes, grupos más pequeños: 10, 12, 20?”. Así que hemos estado analizando proyectos como ese.

Estoy francamente, sorprendido, gratificado, agradecido por lo que Church Pension Group realmente hace por todos nosotros, lo mucho que nos cuida. Una de las cosas que descubrí a lo largo del camino es que realmente se preocupan por nosotros.



Mantener el buen desempeño

Y nuestro trabajo continúa. Los empleados de CPG trabajan de forma remota desde el 16 de marzo de 2020 respondiendo preguntas y solicitudes de los clientes en todas nuestras líneas de negocios.

Muchas cosas a nuestro alrededor están cambiando, pero nuestro compromiso de servir a la Iglesia en el nivel más alto posible sigue siendo el mismo. En medio de tanta incertidumbre, la consistencia es importante. La consistencia genera confianza, que es uno de los valores centrales de CPG.



Ganar confianza, una llamada a la vez

Los representantes de Servicios al Cliente son la voz de CPG cuando los miembros llaman. **TraceyAnn Harvey**, vicepresidenta sénior de Servicios al Cliente, está determinada a que su equipo mantenga tanta agilidad operativa trabajando en un entorno remoto como la que mantenían en nuestras oficinas.

Ver el video en: <http://bit.ly/EarningTrustCPG>

Transcripción del video:

Nuestros representantes de Servicios al Cliente están capacitados para educar a nuestros clientes sobre nuestros diversos productos y servicios. Sin embargo, un aspecto fundamental del trabajo es garantizar que aprendan a manejar las expectativas y los miedos de nuestros clientes. Nuestros Representantes de Servicios al Cliente están altamente calificados y son del todo capaces de manejar la mayoría de las situaciones con clientes, si no todas. Antes de la pandemia de la COVID, CPG siempre monitoreaba sus interacciones con nuestros clientes a través de nuestras encuestas de experiencia del cliente.

Nos hemos sorprendido gratamente de que estos puntajes de encuestas permanezcan siempre altos, y esto es un indicio de cuán bien continuamos atendiendo a nuestros clientes a pesar de la interrupción que ha causado la pandemia. Alentamos a nuestros clientes a continuar interactuando con nosotros. Nos encanta saber de ellos y es importante recordar que estamos en esto juntos. Dios los bendiga.

105 260

Interacciones anuales del cliente con el grupo de Servicios al Cliente de CPG

al 31 de diciembre de 2019

[más datos en la página 23](#)



Recursos para el bienestar

Kathy Floyd, vicepresidenta sénior de Educación y Bienestar, habla sobre los nuevos recursos que CPG ha introducido para abordar el bienestar general durante la pandemia del coronavirus.

Ver el video en: <http://bit.ly/ResourcesForWellnessCPG>

Transcripción del video:

Como resultado de la pandemia de la COVID-19, hemos tenido que cambiar la forma en que hacemos las cosas. Nos hemos estado enfocando en la Programación compasiva ahora que nos resulta difícil realizar nuestras conferencias y muchas de ellas se han pospuesto.

En nuestra Programación compasiva, trabajamos con las redes sociales. Impartimos Consejos financieros del día los martes. Creamos los Miércoles de bienestar, donde realizamos un programa llamado *Superación durante tiempos inciertos*.

Realizamos seminarios web sobre ansiedad y volatilidad del mercado. También trabajamos muy de cerca con los capellanes de los jubilados. Estamos particularmente preocupados por algunas de las estafas en las que se ven envueltos nuestros jubilados, por lo que hemos estado trabajando con la Oficina para la Protección Financiera del Consumidor y AARP para enviarles mensajes e información. Estamos muy orgullosos del hecho de que hemos podido enfrentar este desafío con la COVID-19 y ayudar a nuestros clientes en este difícil momento.

Trabajando juntos, podemos avanzar de manera compasiva.

4600

Cantidad de participantes en conferencias, seminarios web y debates individuales organizados por el grupo de Educación y Bienestar de CPG

al 31 de diciembre de 2019

[más datos en la página 23](#)



Virtual antes de que fuera la norma

Church Insurance Agency Corporation ha operado en un entorno remoto durante años. Es la naturaleza de nuestro trabajo, explica **Steven Follos**.

Ver el video en: <http://bit.ly/VirtualBeforeCPG>

Transcripción del video:

Church Insurance realmente ya estaba preparado para dar cobertura a algo como una pandemia. Lo que hacemos es una llamada saliente para las renovaciones, donde primero recopilamos la información. La ofrecemos a las personas de nuestra zona de Bennington, Vermont, que ahora trabajan fuera de casa. Preparan sus cotizaciones y nos las proporcionan. Luego nos comunicamos con la junta parroquial, el rector, el tesorero, quien sea que tome la decisión sobre el seguro de la propiedad, y lo presentamos virtualmente.

Todavía podemos responder cualquiera de las preguntas o inquietudes que puedan tener. Así que aprendimos a realizar las conferencias en GoToMeetings y Zoom. Extrañamos los momentos personales con la junta parroquial o poder apreciar la iglesia y ver las hermosas estructuras que tienen, y esperamos con ansias poder volver a salir de gira.

90

Porcentaje de iglesias episcopales en EE. UU. aseguradas por The Church Insurance Companies, incluida la protección de propiedad y responsabilidad civil

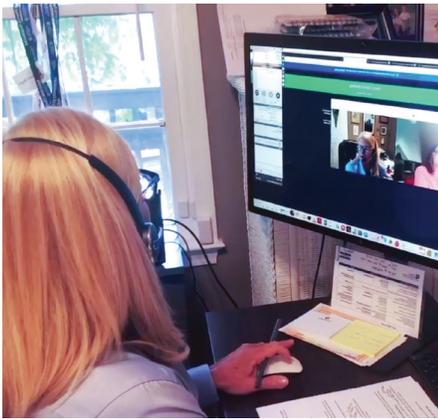
más datos en la página 23



No es una ordenación ordinaria

Carolina del Norte estaba bajo el mandato de quedarse en casa debido a la pandemia del coronavirus, y las ordenaciones se pospusieron. Sin embargo, sin ser ordenada, la reverenda Anna Skae Page no podía establecerse como capellana del ejército y, por lo tanto, no podría cumplir con su importante obligación con el cuerpo militar. En nuestra función como registrador de ordenaciones, nos complació haber desempeñado un pequeño papel en el apoyo a la Diócesis de Carolina del Norte para que esto sucediera a pesar de las repentinas restricciones de la crisis de salud mundial.

Con la asistencia limitada a 10 personas y la distancia física maximizada, solo hubo un momento de contacto humano: la imposición de manos, un requisito del Libro de Oración Común. Pero esta vez, las manos del Obispo Samuel Rodman tenían guantes y debía usar una mascarilla mientras realizaba la ceremonia que se llevó a cabo en la Iglesia Episcopal de San Miguel en Raleigh, Carolina del Norte, donde la capellana Page era una curata. “Esta pandemia es un humilde recordatorio de todo lo que está fuera de nuestro control”, dijo.



Reinventando las relaciones

Laurie Kazilionis, vicepresidenta sénior de Servicios de Gestión de Cuentas de Beneficios Integrados, describe cómo su equipo se mantiene en contacto con las instituciones episcopales y cómo planea incorporar el contacto virtual en futuras interacciones con esos servicios de CPG.

Ver el video en: <http://bit.ly/ReimaginingRelationshipsCPG>

Transcripción del video:

Mientras navegamos por esta crisis de la COVID-19, descubrimos que existen algunas cosas que podemos hacer de manera un poco diferente. Siempre hemos puesto una gran importancia en nuestras relaciones. Pero una de las cosas de las que el equipo de IBAMS se ha dado cuenta es que las relaciones son increíblemente valiosas, pero la manera en que las realizamos puede ser algo diferente. Nuestro modelo siempre ha sido tradicionalmente de visitas en persona con nuestros obispos, nuestros administradores.

Y hemos descubierto que tenemos relaciones sólidas y podemos continuar esas relaciones sólidas de manera virtual. El valor de ese formato virtual será que podemos ser más eficientes con recursos humanos. Podemos ser más eficientes con los recursos que se nos han confiado.

Nuestra Conferencia de Sociedad de Beneficios que se ha llevado a cabo tradicionalmente en mayo necesitaba ser pospuesta, y eso nos exigió encontrar una nueva manera de realizarla.

Actualmente, estamos planificando dos sesiones virtuales breves por la tarde en julio para reunir a nuestros clientes y proporcionarles contenido crítico: las cosas que CPG necesita que nuestros clientes sepan. Queremos darles una pequeña experiencia virtual en la Conferencia de Sociedad de Beneficios.

En el futuro, vamos a usar el aprendizaje de los últimos meses para construir relaciones en persona y cultivarlas. Esperamos verlo pronto.

10 401

Cantidad de organizaciones de toda la iglesia, centros de conferencias, congregaciones, entidades diocesanas, organismos educativos, centros de atención médica y otras instituciones episcopales atendidas por CPG

al 31 de marzo de 2020

[más datos en la página 23](#)



El año en revisión



Un mensaje de la Junta de Directores de Church Pension Fund

Cada año, la junta directiva establece metas ambiciosas que se alinean con la visión a largo plazo de CPG de proporcionar el nivel de ingresos más alto posible en la jubilación de acuerdo con nuestra responsabilidad fiduciaria y con las necesidades cambiantes de la Iglesia Episcopal.



Estimados amigos:

La responsabilidad principal de la junta directiva es supervisar la dirección estratégica y el desempeño de las líneas de negocios que conforman Church Pension Group (CPG). Cada año, el equipo de gerencia establece metas ambiciosas que se alinean con la visión a largo plazo de CPG de proporcionar el nivel más alto posible de ingresos durante la jubilación, de acuerdo con nuestra propia administración financiera ejemplar y con las necesidades cambiantes de la Iglesia Episcopal. Sus metas son financieras, operativas y relacionales.

Desde el punto de vista financiero, CPG se esfuerza por superar los puntos de referencia de inversión específicos mientras controla los gastos anuales. Desde el punto de vista operativo, CPG busca una mayor eficacia y eficiencia al explorar formas aún mejores de entregar sus productos y servicios. Las relaciones se fortalecen a través de miles de visitas personales y otros puntos de contacto que mantienen a CPG en contacto con las necesidades de nuestra Iglesia cambiante. Nos complace informar que CPG superó las expectativas en sus indicadores clave de desempeño.

CPG ha sido una presencia estable en la Iglesia Episcopal durante más de 100 años y continúa proporcionando estabilidad en estos tiempos sin precedentes. En medio de la pandemia del coronavirus, CPG ha ofrecido ayuda a instituciones y personas necesitadas, mientras continúa protegiendo su capacidad de pagar beneficios a largo plazo.

Es un honor y un privilegio servir a la Iglesia como miembro de la Junta de Directores de Church Pension Fund y esperamos con ansias el año que viene.

Atentamente.

El reverendo jubilado Thomas James Brown,
presidente

Canónica Kathryn Weathersby McCormick,
vicepresidenta

El reverendo jubilado Brian N. Prior,
vicepresidente

Mary Kate Wold
Directora ejecutiva y presidenta



El reverendo jubilado Thomas James Brown
Presidente



Canónica Kathryn Weathersby McCormick
Vicepresidenta



El reverendo jubilado Brian N. Anterior
Vicepresidente



Mary Kate Wold
Directora ejecutiva y presidenta



Junta de Directores de Church Pension Fund

Entre las profesiones representadas en la junta directiva se encuentran los líderes laicos y ordenados, los gerentes de inversión experimentados, los líderes comerciales y profesionales, los abogados y los contadores. Proviene de diversos campos, pero comparten un amor común por la Iglesia Episcopal y un deseo de servir a su gente.

El reverendo jubilado Thomas James Brown^{1, 2, 5, 7, 8}
 Presidente de la Junta de Directores de Church Pension Fund
 Obispo, Diócesis Episcopal de Maine
 Portland, Maine

Canónica Kathryn Weathersby McCormick^{1, 4, 5}
 Vicepresidenta, Junta de Directores de Church Pension Fund
 Canónica para administración y finanzas (jubilada), Diócesis
 Episcopal de Mississippi
 Jackson, Mississippi

El reverendo jubilado Brian N. Prior^{1, 4, 5}
 Vicepresidente, Junta de Directores de Church Pension Fund
 Obispo, Iglesia Episcopal en Minnesota (jubilado)
 Spokane Valley, Washington

Martha Bedell Alexander^{1, 4, 5}
 Exlegisladora, Cámara de Representantes de Carolina del Norte
 Charlotte, Carolina del Norte

Canónica Rosalie Simmonds Ballentine^{3, 5, 7, 8}
 Abogada, Oficina de Derecho de Rosalie Simmonds Ballentine, P.C.
 St. Thomas, Islas Vírgenes de EE. UU.

La reverenda jubilada Diane M. Jardine Bruce^{3, 5}
 Obispa sufragánea, Diócesis Episcopal de Los Ángeles
 Irvine, California

El reverendísimo Sam Candle^{2, 3}
 Decano, Catedral de San Felipe
 Diócesis Episcopal de Atlanta
 Atlanta, Georgia

El reverendo jubilado Clifton Daniel III^{3, 6}
 Decano, Iglesia Catedral de San Juan el Divino
 Nueva York, Nueva York

Delbert C. Glover, PhD^{1, 3, 6}
 Vicepresidente (jubilado), DuPont
 Washington, DC

El reverendo jubilado Julio Holguín^{4, 6}
 Obispo, Diócesis Episcopal de la República Dominicana (jubilado)
 Santo Domingo, República Dominicana

Ryan K. Kusumoto^{5,6}

Presidente y director ejecutivo, Parents and Children Together
Honolulu, Hawái

La reverendísima Tracey Lind^{1,4,6}

Dean (jubilada), Catedral de Trinidad
Diócesis Episcopal de Ohio
Cleveland, Ohio

Kevin B. Lindahl^{2,4}

Director ejecutivo adjunto y asesor general, Fire and Police Pension
Association of Colorado
Denver, Colorado

Sandra F. McPhee^{3,4}

Abogada, Oficinas Legales de Sandra Ferguson McPhee
Evanston, Illinois

El reverendo Dr. Timothy J. Mitchell^{2,3,7}

Rector, Church of the Advent
Diócesis Episcopal de Kentucky
Louisville, Kentucky

Margaret A. Niles^{1,2,6}

Socio, K&L Gates LLP
Seattle, Washington

Yvonne O'Neal^{3,4}

Defensora de Justicia Social
Nueva York, Nueva York

Solomon S. Owayda^{1,2,6}

Socio fundador, Mozaic Capital Advisors
Boston, Massachusetts

El reverendo retirado Gregory H. Rickel^{4,6}

Obispo, Diócesis Episcopal de Olympia
Seattle, Washington

El reverendo Austin K. Ríos^{2,4}

Rector, Saint Paul's Within the Walls
Convocatoria de Iglesias Episcopales en Europa
Roma, Italia

Sandra S. Swan, D.L.H.^{2,6}

Presidenta emérita, Episcopal Relief and Development
Chocowinity, Carolina del Norte

Canóniga Anne M. Vickers, CFA^{2,3}

Canóniga de finanzas y administración,
Diócesis Episcopal del suroeste de Florida
Parrish, Florida

Linda Watt^{3,6}

Embajadora de los EE. UU. (jubilada)
Exdirectora de operaciones
Sociedad Misionera Nacional y Extranjera
Weaverville, Carolina del Norte

El reverendo canónigo Dr. Sandye A. Wilson^{2,3}

Exdirector de operaciones, Universidad de Saint Augustine
Baltimore, Maryland

Mary Katherine Wold^{1,2,4,6,7}

Directora ejecutiva y presidenta de The Church Pension Fund
Nueva York, Nueva York

¹ Miembro del Comité Ejecutivo

² Miembro del Comité de Inversiones

³ Miembro del Comité de Auditoría

⁴ Miembro del Comité de Política de Beneficios

⁵ Miembro del Comité de Compensación, Diversidad,
y Valores Laborales

⁶ Miembro del Comité de Finanzas

⁷ Miembro de la Junta Directiva de Church Life Insurance
Corporation

⁸ Miembro de la Junta Directiva y del Comité de Supervisión de
Auditoría y Oficial Mayor de Church Life Insurance Corporation



Funcionarios y asesores mayores externos de Church Pension Group

El equipo de liderazgo ejecutivo de CPG trabaja en estrecha colaboración con la junta directiva para determinar la dirección estratégica de la organización, que impulsa los esfuerzos de todos los oficiales y sus unidades.

Directivos de Church Pension Group*

Mary Katherine Wold, directora ejecutiva y presidente

Vicepresidentes ejecutivos

Francis P. Armstrong
 The Rev. Clayton D. Crawley
 Maria E. Curatolo**
 Patricia S. Favreau
 Reverenda canóniga Anne Mallonee
 Nancy L. Sanborn
 Roger A. Saylor
 Ellen M. Taggart

Vicepresidentes sénior

Paul A. Calio**
 Louis Carusillo
 The Rev. Patrick S. Cheng
 Jeffrey Cianci
 Mark J. Dazzo
 Kathleen Floyd
 TraceyAnn L. Harvey
 Martin Hossfeld
 Laurie Kazilionis
 William Murray
 Matthew J. Price
 William Psinakis
 William L. Pye
 C. Curtis Ritter
 John Servais
 James E. Thomas**
 Renee D. Ward

Directores ejecutivos

John Angelica
 Helen Fox-O'Brien
 Brian Jandrucko
 Rhonda Kershner

Eric Mason
 Stephen T. Poulos
 Sajith Ranasinghe
 Christopher Rowe
 Robert Smulowitz
 Alan Snoddy
 June Yearwood

Vicepresidentes

Carolyn Bendana
 Nancy Bryan
 Deborah Burnette
 Samuel Carucci
 Sean Chatterton
 Patricia M. Christensen
 Kenneth Cody
 Theodore Elias**
 Edward A. Feliciano
 Robert Flannery
 Steven J. Follis
 Max Giacomazzi
 Angela L. Harris
 Garth Howe
 Kenneth Jacobson
 Stacie Joh
 Alan Johnson
 Linda A. Knowlton
 Lisa LaRocca
 Lianne Limoli
 William M. Lodico
 Jeffrey Lyngaas
 Debbie Massi
 Margarita Monegro
 Elliot Orol

Danette Patterson
Pat Rasile
Ann Robinson
Jack Rutledge
John Scheffler
Beena Shaffie
Lorraine Simonello
Paul W. Stephens
Andrea W. Still
Dane M. Tracey
Timothy Vanover
Joyce Flourney Wade
Lisa Yoon

Vicepresidentes adjuntos

Rezina Ali
Anthony Cota
Rachel Christmas Derrick
Camille Fredrickson
John Gallo
Michael Guardiola
Laurie Harwell
Reid Howard
Jeanne-Marie Istivan-Scanlon
Carol Kendrick
Adam Knapp
William Lamb
Michelle Langone
Rose Lawson
Jennifer D. Lewis
Alicia McKinney
Lou-Ann Milton
The Rev. Laura Queen
Tobias Ruffin
Andrew Scherer
Stephen Tihor
Isabella White

Alan F. Blanchard, presidente emérito
David R. Pitts, presidente emérito

**Incluye a funcionarios de Church Pension Fund y funcionarios de compañías afiliadas, que incluyen a The Church Insurance Agency Corporation, The Church Insurance Company of Vermont, Church Life Insurance Corporation, The Episcopal Church Medical Trust y Church Publishing Incorporated, entre el 1 de abril de 2019 y el 31 de marzo de 2020.*

***Vigente a partir de abril de 2020: Theodore Elias fue ascendido a vicepresidente ejecutivo y director administrativo para reemplazar a Maria E. Curatolo, quien se jubiló el 1 de mayo de 2020; Paul Calio se jubiló como vicepresidente sénior de Operaciones de Beneficios Integrados y William Psinakis fue ascendido a ese puesto; James E. Thomas se jubiló.*

Asesores Principales Externos

Custodio

The Northern Trust Company

Audidores independientes

Ernst & Young LLP
Johnson Lambert LLP

Actuario de pensiones

Buck Global, LLC

Actuario del plan de salud

Aon Hewitt



Cambios en la gerencia

Ya sea para celebrar ascensos o jubilaciones después de largas y fértiles carreras, CPG sigue siendo una organización vibrante en la que los empleados prosperan mientras sirven a aquellos que sirven a la Iglesia Episcopal.

María E. Curatolo

María Curatolo se jubiló como vicepresidenta ejecutiva y directora administrativa después de 22 años en CPG. Bajo el liderazgo de María, CPG se convirtió en una organización más diversa e inclusiva. María nos ayudó a crear un lugar de trabajo atractivo y sostenible, y a adoptar principios ecológicos en las actividades diarias. Bajo su liderazgo, los empleados de CPG se convirtieron en ciudadanos corporativos más activos, que donan tiempo y fondos a diversas causas y que viven según los valores de compasión, profesionalismo y confiabilidad de CPG.

Theodore Elias

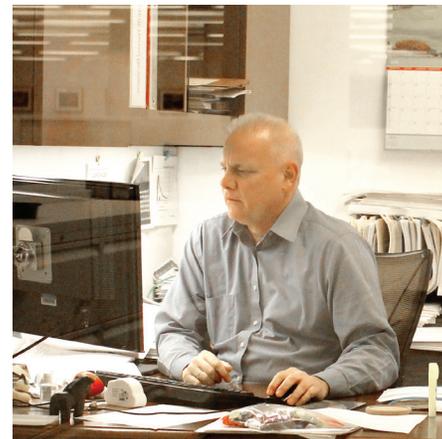
Después de desempeñarse como vicepresidente de Aprendizaje y Desarrollo Organizacional desde 2014, Theodore Elias se convirtió en vicepresidente ejecutivo y director administrativo tras la jubilación de María Curatolo. Ted ahora lidera Recursos Humanos, Instalaciones/Servicios Generales y Sustentabilidad Corporativa. Antes de unirse a CPG, fue director de talentos en TIAA-CREF. Comenzó su carrera en servicios financieros en Citibank y ocupó numerosos puestos sénior en desarrollo de talento en JPMorgan Chase.

Paul Calio

Paul Calio se jubiló como vicepresidente sénior de Operaciones de Beneficios Integrados después de un cuarto de siglo en CPG. Durante muchos años, tanto los empleados como aquellos a quienes servimos sentirán el impacto positivo de la fundación que Paul sentó para gran parte de nuestro trabajo de beneficios de salud. William Psinakis reemplazó a Paul.

William Psinakis

El vicepresidente sénior designado de Operaciones comerciales integradas, William Psinakis, desempeña un papel de liderazgo en las operaciones entre las tres líneas de negocios de CPG. Bill garantiza una alineación adecuada entre las metas, los procesos y la tecnología mientras desarrolla soluciones comerciales y mejores prácticas.



William Psinakis

Vicepresidente sénior de Operaciones Comerciales Integradas



Otros aspectos destacados de CPG

Desde analizar la participación de los accionistas en Seattle e integrar a los clérigos de Cuba en nuestro plan de pensión internacional hasta introducir nuevas capacidades de autoservicio web y reducir el costo de los medicamentos especializados, CPG tuvo un año ocupado y exitoso.

Intercambio de ideas

Durante el año pasado, continuamos nuestra serie de conversaciones de Perspectivas e ideas con un enfoque en el compromiso de los accionistas. En Washington, DC, Seattle y en línea, organizamos debates de panel de expertos y compartimos ideas de líderes en el campo de la inversión socialmente responsable. Obtenga más información y vea las presentaciones en cpg.org/Insights&Ideas.

La receta adecuada

The Episcopal Church Medical Trust se asoció con SaveonSP para ayudar a reducir el costo de ciertos medicamentos de farmacia especializada. Se proyecta que estas acciones le ahorrarán al Medical Trust unos 1,4 millones de dólares en costos de medicamentos especializados en 2020.

Por si acaso

El seguro por discapacidad es una piedra angular de la seguridad financiera personal. A partir del 1 de enero de 2020, Zurich American Life Insurance Company (Zurich) se convirtió en el nuevo proveedor de nuestro programa de discapacidad. Elegimos a Zurich por sus términos financieros mejorados, sus opciones de planes más flexibles y un centro de llamadas dedicado para responder las preguntas de los clientes.

Facilidad en línea

Introducimos nuevas capacidades de autoservicio web para las cuentas MyCPG. Las personas ahora pueden actualizar su información personal por su cuenta, de manera rápida, conveniente y segura; realizar estimaciones de su jubilación y ver sus estados de cuenta anuales en línea.

¡Cuba sí!

En el 2018, la 79.ª Convención General votó para readmitir a la Iglesia Episcopal de Cuba como diócesis de la Iglesia Episcopal. Un equipo especial de CPG trabajó para integrar al clero elegible en nuestro Plan de Pensión para el Clérigo Internacional. El 19 de febrero de 2019, Cuba fue readmitida oficialmente. Ahora estamos en el proceso de educar a los líderes de la diócesis sobre los programas y servicios de beneficios de CPG.

Noticias para los amantes de los libros

Church Publishing continuó encontrando nuevas formas de llegar a los clientes. Agregando rápidamente nuevos títulos a su catálogo de libros publicados en español, también lanzó su primer audiolibro, *Passionate for Justice: Ida B. Wells as Prophet for Our Time*, narrada por las autoras *Catherine Meeks* y *Nibs Stroupe*.



Perspectivas e ideas



Datos rápidos

¿Cuánto recaudó CPG en las aportaciones? ¿Qué pagamos en beneficios de pensión, complemento médico y seguro de vida? Averíguelo... y mucho más.



7200 millones de dólares

Beneficios pagados a los integrantes del clero y dependientes¹



98 millones de dólares

Aportaciones anuales recibidas de integrantes del clero, empleados laicos y personal de CPG²



412 millones de dólares

Beneficios anuales pagados por pensiones, suplementos médicos y seguro de vida para integrantes del clero y dependientes, empleados laicos y personal de CPG²



91

Porcentaje de cada prima en dólares que CPG utiliza para pagar reclamaciones de atención médica en el Plan de salud confesional



13 mil millones de dólares

Activos de cartera de inversión de Church Pension Fund³



22 378

Cantidad de empleados laicos activos (17 754) y jubilados (4624) con pensión de CPG, beneficios médicos y otros³



77 507 USD

Compensación promedio de los participantes del Plan de Pensión para el Clérigo⁵



8296

Cantidad de participantes jubilados en el Plan de Pensión para el Clérigo de The Church Pension Fund⁴



311

Cantidad de ordenaciones del clero en 2019



66

Edad promedio al momento de la jubilación



105 260

Interacciones anuales del cliente con el grupo de Servicios al cliente de CPG⁵



4600

Cantidad de participantes en conferencias, seminarios web y debates individuales organizados por el grupo de Educación y Bienestar de CPG⁵



90

Porcentaje de iglesias episcopales de EE. UU. aseguradas por The Church Insurance Companies, incluida la protección de propiedad y responsabilidad civil



10 401

Cantidad de organizaciones de toda la iglesia, centros de conferencias, congregaciones, entidades diocesanas, organismos educativos, instalaciones de atención médica y otras instituciones episcopales atendidas por CPG⁵



2671

Cantidad de productos y títulos ofrecidos por Church Publishing Incorporated



55

Edad promedio en la consagración del obispo



39 903 USD

Compensación promedio de los participantes del plan de pensión para laicos³



47

Edad promedio al momento de la ordenación



5861

Cantidad de participantes activos en el Plan de Pensión para el Clérigo de The Church Pension Fund⁴

¹Desde la creación de Church Pension Fund en 1917 hasta el 31 de marzo de 2020

²1 de abril de 2019 al 31 de marzo de 2020

³Al 31 de marzo de 2020

⁴Según lo reportado en el informe de valoración actuarial con fecha al 31 de marzo de 2020

El recuento de participantes en el informe es al 31 de diciembre de 2019

⁵Al 31 de diciembre de 2019



Estados financieros auditados

CPG recalibra continuamente nuestra disciplina económica en toda la organización para que podamos devolver el mayor valor posible a aquellos que sirven a la Iglesia Episcopal.