

## 教會退休基金董事會

### 全體成員

Thomas Brown 主教、 <i>主席</i>	美國伊利諾州緬因鎮	2021 年
Canon Kathryn McCormick, <i>副主席</i>	密西西比州, IV	2024 年
The Rt. Rev. Brian N. Prior 主教、 <i>副主席</i>	奧林匹亞, VIII	2021 年
Martha Bedell Alexander 博士	北卡羅萊納州, IV	2021 年
The Rt. Rev. Diane M. Jardine Bruce 主教	洛杉磯, VIII	2024 年
The Very Rev. Samuel G. Candler 教長	亞特蘭大, IV	2024 年
The Rt. Rev. Clifton Daniel 主教	紐約州, II	2024 年
Delbert Glover 博士	華盛頓州, III	2024 年
Rt. Rev. Julio Holguin 主教	多明尼加共和國, IX	2024 年
Ryan Kusumoto 先生	夏威夷, VIII	2024 年
The Very Rev. Tracey Lind 教長	俄亥俄州, V	2021 年
Kevin Lindahl 先生	科羅拉多州, VI	2021 年
Sandra McPhee 女士	芝加哥, V	2021 年
The Rev. Timothy Mitchell 牧師、醫生	肯塔基州, IV	2021 年
Margaret Niles 女士	奧林匹亞, VIII	2021 年
Yvonne O'Neal 女士	紐約州, II	2024 年
Sleiman (Solomon) Owayda 先生	麻薩諸塞州, I	2024 年
The Rt. Rev. Gregory Rickel 主教	奧林匹亞, VIII	2021 年
The Rev. Austin K. Rios 牧師	歐洲聖公會主教大會, II	2024 年
Canon Rosalie Simmonds Ballentine	維京群島, II	2024 年
Sandra Swan 女士	東卡羅萊納, IV	2021 年
Canon Anne Vickers	西南佛羅里達, IV	2021 年
Linda Watt 女士	西北卡羅萊納, I	2024 年
The Rev. Canon Sandye Wilson 牧師	紐華克, II	2021 年
Mary Kate Wold 女士	紐約州, II	2021 年

## 使命

### 教規 I.8

**第 1 節** 教會退休基金會係依據紐約州 1914 年法案第 97 章如後修訂成立之公司，授權建立和管理教會神職人員退休金制度，包括生活、意外事故和健康給付，本質上依照 1913 年全體大會所採納及之後由多個教區核准之原則，為提供退休金及相關給付予達正常退休年齡的神職人員、因年齡或疾病所致的身心障礙神職人員，以及已故神職人員的遺屬和未成年子女。教會退休基金會亦獲授權建立及管理教會非神職員工退休金制度和教派健康計畫，本質上依照 2009 年全體大會第 2009-A177 號決議採納之原則，為符合資格之教會神職人員和非神職員工及其符合資格之受益人及受撫養人提供退休金、健康照護與相關給付。

**第 2 節** 於每次例會中，全體大會應就聯合委員會之提名，選舉十二人擔任教會退休基金託管人，其任期為六年並直到選出其繼任者並符合資格，且應填補董事會此類可能的缺額。自 1989 年 1 月 1 日生效，任何由全體大會連續十二年或以上選舉為受託人的人士，應在未具再次當選董事會資格之全體大會的下一期定期大會才有資格重新當選。任何在全體大會未舉行時所發生的缺額，可由董事會透過委任、臨時性的方式填補，該受託人應服務至下一次全體大會，屆時應選擇一位受託人擔任此職位空缺剩餘的任期。

**第 3 節** 為管理退休金制度，教會退休基金有權從全體大會授權的出版物中收取並使用所有淨權利金，並向所有受教會規範的牧區、佈道團，以及其他教會組織或機構徵收，和任何其他教會中的社團、組織或機構，依教會退休基金的規定，他們應選擇加入退休金制度，並根據此等牧區、佈道團，以及其他教會組織或機構目前或成為基金會受益人之前，自支付給神職人員的薪水及其他報酬進行攤提。為了管理非神職員工退休金制度和教派健康計畫之宗旨，教會退休基金會有權向所有受教會規範的牧區、佈道團，以及其他教會組織或機構收款，且任何其他依照教會退休基金會規定的教會內部社團、組織或機構應選擇加入非神職員工退休金制度，根據該等牧區、佈道團，以及其他教會組織或機構支付給符合資格之非神職員工的薪水及其他薪酬進行攤提及/或提撥，透過正式的給付註冊流程，確認所有神職人員及非神職員工參與教派健康計畫的資格，且教會退休基金會有權根據教派健康計畫向所有受教會規範的牧區、佈道團，以及教會組織或機構，徵收並收取有關神職人員和非神職員工健康照護和相關給付之提撥款。

**第 4 節** 退休金制度應據此管理：除了如 1967 年全體大會指示，否則在教會退休基金會資金充足之前，不得分配退休金。

**第 5 節** 由本教會授立聖職或本教會自其他教會接收的每位神職人員會員，且於本教會服務至少二十五年，並已依照教會退休基金會根據其管理辦法建立之合理基準履行本教規之攤額支付條件，教會退休基金會應提供最低退休津貼，金額由基金會受託人決定，並應提供與之相關的遺屬和未成年子女津貼。若有未代表其神職人員會員支付至少二十五年的完整攤額之情形，則教會退休基

金會有權按照符合適當精算做法的費率或費用，重新計算上述最低退休津貼及與此相關的其他津貼。教會退休基金會受託人在此有權制定此類辦法和規範，以履行本教規之宗旨，並與健全的精算做法一致。依本教規條文之規範，應遵守一般原則，即多項給付之間應保有精算關係；然而，董事會有權在健全的精算做法限制範圍內，建立不超過兩千美元的年金上限。

**第 6 節** 從自願捐贈中提取的初始儲備基金應由教會退休基金會管理，以確保在 1917 年 3 月 1 日之前授立為神職人員者（及其家人），除了根據本教規授權的攤提，他們可能有權獲得的支持外，因為這可能會使他們獲得的津貼達到本文規定的範圍。

**第 7 節** 有關一般神職人員救濟基金受託人接受紐約州 1915 年法律第 239 章條款授權與教會退休基金會合併，經此處所述之兩個基金會同意條款內容後，特此予以核准。據稱管理神職人員救濟基金的任何公司、社團或其他組織，可在與其企業力量及其現有義務相容的程度，並且在教區社團可能受各教區制裁的情況下，與教會退休基金會合併，或若合併不可行，可與教會退休基金會簽訂協議，建立與該基金會最可行的合作機制。本文任何內容均不得解釋為損害其資金來自其會員所支付款項的現有企業或社團。

**第 8 節** 於 1971 年 1 月 1 日之前授立為會吏的女性，而於 1977 年 1 月 1 日未受僱於現職者，應繼續透過教會人壽保險公司提供的女會吏退休金計畫，以其雇主的名義享有退休金保障的現有規定，或透過其他某些由適當機構核准的退休金計畫，或提供同等或更好的可信賴退休收入保障。於 1971 年 1 月 1 日之授立為會吏的女性，並在 1977 年 1 月 1 日或之後受僱於現職者，有權根據 1977 年 1 月 1 日或之後的未來服務，獲得與其他會吏相同的退休金保障規定。在 1971 年 1 月 1 日或之後授立為會吏的女性，有權獲得與其他會吏相同的退休金保障。

**第 9 節** 全體大會保留變更或修改本教規之權力，但必須與教會退休基金會託管人討論後，且應有充分機會聽取該等託管人有關上述事宜之意見，方得予以變更或修正。

## 工作摘要

### 概覽

為回應全體大會授權之研究，教會退休基金會 (CPF) 成立於 1914 年，旨在為聖公會神職人員提供退休金給付。自 1917 年以來，CPF 一直是教會退休基金會神職人員退休金計畫的發起者和管理者，該計畫為確定給付計畫。CPF 還為符合資格的非神職員工發起和管理聖公會非神職員工退休計畫，以及幫助神職人員和非神職員工為退休投資和儲蓄的退休儲蓄計畫。透過 CPF 及其關係企業（統稱「教會退休金集團 (CPG)」），提供神職人員、非神職員工，以及教會機構其他給付和計畫、產險和意外險，以及禮拜儀式與其他已出版的資料。教會出版有限公司 (Church Publishing Incorporated) 為隸屬於 CPG 之部門，也透過實體門市和線上零售商向大眾提供產品。有關 CPG 全系列產品、計畫和服務的詳細資訊，請參閱 [cpg.org](http://cpg.org)。

為了履行 CPG 管理的退休金和其他給付計畫的義務，CPF 持有並投資雇主和個人提撥的資產。在管理其投資時，CPF 尋求機會實現具有吸引力的風險調整報酬，同時達成支持教會價值的重要社會目標。

CPF 已採取積極的社會責任投資 (SRI)<sup>(1)</sup>，符合其信託責任。CPF 的策略包括以下做法：

- **投資正面影響力**

CPF 積極找出並與提供強勁報酬和正面社會及環境成果的經理人進行投資。支持教會價值的 CPF 影響力投資包括：投資再生能源、可負擔的住宅，以及永續農業。<sup>(2)</sup>

- **股東參與**

CPF 以機構投資人的身分，影響公司在其投資組合中的行為。CPF 與執行理事會的企業社會責任委員會 (CCSR) 合作，透過股東參與解決了企業董事會多元化、人權，以及氣候變遷等問題。

- **思想領導力**

CPF 分享其作為機構投資者的經驗及其產業關係，以建立對社會責任投資有效策略的意識。藉由與其他投資人合作，CPF 協助推動同業最佳做法並增加此方面的投資。<sup>(3)</sup>

- **納入環境、社會與治理議題**

CPF 已與許多 CPF 投資資產經理人合作，評估他們在投資分析中將環境、社會和治理 (ESG) 議題納入的程度。多數情況下，投資人認為 ESG 議題與 CPF 及其受益人的價值有重大一致

性。考量 ESG 因素有助於推動長期投資報酬、符合信託責任，同時也支持聖公會價值。

CPG 的所作所為都受到一套核心價值觀的引導，即憐憫、專業和可靠，這些價值觀使 CPG 有別於類似的世俗組織。這本藍皮書呈遞內容總結了 CPG 過去的三年的工作成果。

## 工作摘要

CPG 的願景是為客戶提供最高水準的退休財務保障，使其與模範的財務管理以及教會不斷變化的需求保持一致。

### 提供退休時可能的最高財務安全等級

CPG 為符合資格的神職人員和非神職員工提供各種退休金和退休儲蓄計畫：

- **教會退休基金會神職人員退休金計畫**（神職人員退休金計畫）(4)是確定給付退休金計畫，意即根據預先確定的公式提供給付，將每位神職人員的教會服務年資和薪酬紀錄納入考量。所有在美國、美屬維京群島、歐洲聖公會主教大會，以及密克羅尼西亞授立的神職人員，如果符合某些最低標準，並已代表他們支付退休金攤額，就有資格參加神職人員退休金計畫。目前的攤額率為每位神職人員薪酬的 18%。參與計畫也為符合資格的神職人員提供額外的輔助給付，例如退休後的醫療補助、人壽保險，以及失能給付。神職人員可以透過**聖公會退休儲蓄計畫 (RSVP)**，以個人退休儲蓄來補充其神職人員退休金計畫給付。(5)
- 任職於第九教省和教會的多數其他非國內教區之符合資格的神職人員，參與不同的確定給付退休金計畫，稱為**國際聖公會退休金計畫 (ICPP)**。(6)ICPP 具有與神職人員退休金計畫相同的慷慨特色，包括協助退休後醫療保健費用的每月補助。兩項計畫之間的些許差異解決了非國內教區的獨特需求。ICPP 提供給符合資格的神職人員，他們通常居住在教會的教區，並在教會的非國內教區服務，或通常居住在屬於中美洲聖公會 (IARCA) 的普世聖公宗教區。(7)
- CPF 也管理由墨西哥聖公會和賴比瑞亞聖公會發起和控管的陪伴神職人員退休金計畫，以及由該教區發起和控管的波多黎哥教區非神職員工退休金計畫。
- 符合資格的非神職員工也會從 CPF 獲得退休金給付。**聖公會非神職員工退休計畫（非神職確定給付計畫）**(8)為確定給付計畫，攤額率為 9%。雇主必須先採用非神職確定給付計畫，符合資格的員工才能參與該計畫。大多數雇主已決定不向其非神職員工提供確定給付退休金。絕大多數的雇主改為提供**聖公會非神職員工確定提撥制退休計畫**（非神職確定提撥制計畫），(9)這是一種稅務優惠的退休儲蓄計畫，如許多世俗雇主提供的 401(k) 計畫。非神職確定提撥制計畫的參與情況十分穩健，自第 76 屆全體大會於 2009 年建立強制的非神職員工退休金制度以來，已大幅增加。

- **特別援助基金**提供撥款給接受給付且正經歷特定財務巨變的退休神職人員、遺屬，以及受撫養人。CPF 於 2018 年自此基金給予援助撥款 \$77,635 美元、2019 年 \$115,200 美元，以及截至 2020 年 8 月 \$39,500 美元。

除了退休金、退休儲蓄，以及特別援助基金之外，CPG 透過提供全面的優質健康照護，促進退休的財務穩定性。CPG 瞭解意料之外和未受管理的健康照護問題，可能會侵蝕個人儲蓄並危及財務安全。

- 為回應全體大會第 2009-A177 號決議，聖公會為教會的國內教區設立了教派健康計畫，由隸屬於 CPG 的聖公會醫療信託（醫療信託）提供給付。**聖公會的教派健康計畫 (DHP)**<sup>(10)</sup>自始有兩個獨特且獨立的抱負：1) 為教會控制日益增加的健康照護成本，以及 2) 為國內教區符合資格的神職人員和非神職員工，提供平等與經費同等的健康照護給付。
- 從 2011 年至 2019 年，美國雇主的保費平均每年增加 5% 至 10.7%。同一時期，醫療信託雇主團體平均增加 4.3% 至 7.2%。此外，截至 2020 年初，已有 81 個教區實施分攤費用／同等保單，為神職人員和非神職員工提供平等的給付。CPG 持續仔細傾聽客戶的意見，經審慎考量適宜者，將根據意見回饋調整給付。（如欲取得更多資訊，請參閱附註。(11)）
- CPG 的**醫療援助基金**<sup>(12)</sup>為符合條件的非國內教區神職人員、非神職員工，以及受撫養人提供財務援助，這些教區面臨其國家公家或私人保險計畫未另外承保健康照護費用的情形。CPF 在 2018 年自此基金授予 \$18,284 美元的援助金、2019 年 \$55,355 美元，以及 2020 年 8 月之前 \$15,641 美元，並持續在可使用基金的教區中宣傳基金的運用。

### 實踐模範財務管理

CPF 董事會負責監督 CPF 的財務實力，包括投資績效的關鍵組成部分。CPF 的財務永續性取決於兩件事：強勁的投資報酬和模範財務管理。

截至 2020 年 9 月 30 日，CPF 的資產為 \$148 億美元（未核定）。神職人員退休金計畫的給付額可用資產為 \$102 億美元（未核定），而非神職確定給付計畫的給付額可用資產為 \$2.27 億美元（未核定）。在 2021 年 3 月 31 日會計年度結束前的更新數字，將顯示在 2021 年 CPG 年度報告中，該報告將於 2021 年 7 月公佈在 [cpg.org](http://cpg.org) 上。

CPF 每年對其退休金資產和負債進行壓力測試，以確定未來幾年有足夠的資產履行對退休金計畫參與者的義務的信心程度。近期的神職人員退休金計畫壓力測試顯示，CPF 擁有適當層級的資產來履行計畫的未來承諾，以保守管理計畫支出和收入計算。然而，神職人員退休金計畫沒有足夠的資產可大幅提高給付，或降低攤額等級還能支應目前提供的給付等級。

非神職人員確定給付計畫也會執行類似的壓力測試，該計畫比神職人員退休金計畫得更新、更小，且以更低的攤額做為資金來源（非神職人員為 9%，神職人員為 18%）。非神職人員確定給付計畫的財務狀況較神職人員退休金計畫為弱，CPF 董事會已採取更保守的方式規劃給付。例如，在過去三年中，CPF 董事會並未授予裁量性生活費用調整 (COLA)<sup>(13)</sup>給非神職確定給付計畫，因為這樣做會損害計畫的財務實力。

### 識別和回應教會持續演變的需求

CPG 刻意追蹤趨勢，並與教會周遭的個人和小組聯繫，以學習、分享、深化關係，並合作以謀取服務對象的利益。

### **根據國際神職人員退休金計畫加強神職人員給付**

CPG 先前對第 2015-A181 號決議進行回應工作，即研究外國教區退休金給付成本，讓 CPG 得以更仔細檢視非國內薪酬和給付。根據 CPG 已發表報告的深入解析<sup>(14)</sup>以及與第九教省主教的對話，國際神職人員退休金計畫 (ICPP) 所提供的豐富給付高於其他教派和一般市場所提供的退休金。

儘管如此，CPG 發現了可以為符合資格的 ICPP 參與者提供更多給付的機會：

- **定期給付調整分析** — 退休神職人員（或其獲得 ICPP 退休金給付的受益人）傳統上獲得與居住在美國的退休人員和受益人相同的 COLA。2020 年，在審查此方法對 CPF 和 ICPP 參與者的影響後，CPF 董事會決定未來 CPF 應每三年對當地通貨膨脹和匯率進行分析，並在適當時給予 COLA 補充；任何此類補充上限為 5%。
- **銀行手續費補貼** — 自 2021 年起，CPF 將向符合資格的神職退休人員和受益人提供每月 \$40 美元的均一補貼，以補償國際銀行手續費。CPF 持續開發降低銀行手續費的機會。
- **失能給付** — CPF 正在重組短期和長期失能給付，以更密切配合提供給美國在職神職人員的失能承保。
- **健康照護支持** — CPF 將定期審查，並在必要時調整提供給符合資格的退休神職人員和遺屬的重症醫療補充給付，該給付自 2009 年以來沒有變更。\* 從 2021 年 1 月 1 日生效，重症醫療補充將從每月 \$160 美元增加為每月 \$170 美元。
- **西班牙文翻譯** — CPG 持續增加西班牙文<sup>(15)</sup>和其他語言的資料和資源數量。
- **歡迎古巴聖公會** — 當全體大會通過第 2018-A238 號決議「允許古巴聖公會教區作為聖公會的教區」，CPG 在當地提供協助，以歡迎古巴聖公會回到聖公會。通過決議後，CPG 努力將古巴符合資格的神職人員整合到 ICPP 中，並就 CPG 以及 CPG 提供的給付、計畫和服務教育教區領導人。請參閱以下對於全體大會的回應中，對第 2018-A238 號決議的回應。

### **邀請對話和研究趨勢**

在過去的三年中，CPG 的執行長兼會長 Mary Kate Wold 以及許多其他 CPG 主管四處出差，並舉辦實體和線上活動，以參與有意義的對話，討論持續演變的客戶需求。因應第 79 屆全體大會通過的決議，CPG 發起了一份同等與權益給付的研究。<sup>(16), (17)</sup> CPG 與不同神職人員與非神職員工團體對話，強調給付之外的社會正義問題。種族、族群、性別、性取向、地理位置與部會類型在職業發展、職涯軌跡、薪酬理念和給付方面都扮演了重要的角色。

CPG 將在向全體大會或執行理事會提出的各種報告中，總結其調查結果，並承諾在教會解決其中一些社會問題時提供支援。

在同一時期，CPG 的研究與資料團隊<sup>(18)</sup>已與神職人員和非神職員工展開調查與焦點小組，以更加瞭解他們對於退休規劃的觀點、希望和疑慮。研究顯示，CPG 的客戶比許多領域的一般大眾



更瞭解情況，但在瞭解相關財務問題方面也呈現出一些差距。CPG 使用這些見解來重新檢視其教育計畫，以便持續預測並滿足客戶需求。CPG 研究與資料資深副總經理 Matthew Price 博士，將近期調查結果摘錄於影片中，並發布在 CPG 網站的研究頁面。[\(19\)](#)

### **刻意拓展及建立關係**

2019 年，CPG 執行領導團隊的長期成員 the Rev. Clayton D. Crawley 牧師任命為教會關係長和 CPG 教會關係團隊主管。Father Crawley 在這個新職位與擔任 CPG 教會長的 the Rev. Canon Anne Mallonee 牧師負責監督 CPG 在整個教會的關係方面業務進度。

除其他職責外，Father Crawley 和 Canon Mallonee 還在基督教聖公會國內外傳教會高階主管領導團隊與 CPG 自己的高階主管領導團隊之間，召開半年一次的會議。Father Crawley 就全體大會事宜向 the Rev. Canon Michael Barlowe 牧師諮詢意見，並參加與主教院及其直屬資深牧師 (Canons to the Ordinary) 的定期 COVID-19 電話會議。Father Crawley 和 CPG 的教會關係小組監督外展新當選主教，並介入需要特別注意的複雜服事事宜。

Father Crawley 和 Canon Mallonee 對教會的關係、對教政體制和實踐的深刻理解，以及在 CPG 多年的經驗，使他們成為教政體制和 CPG 信託責任之間的有效橋樑。

### **對兩種流行疾病的回應：**

#### **來自 CPG 執行長暨會長 Mary Kate Wold 的聲明**

*從造成疾病、死亡和市場波動的 COVID-19 疫情，到無謂的黑人殺害事件，使人們急迫關注美國持續擴散的種族不公，若說 2020 年是充滿挑戰的一年，是有點輕描淡寫了。在這些痛苦和不確定的時期，CPG 不僅對教會始終保持穩定和支持的態度，對我們的員工更是如此。*

#### *對平等的承諾*

*體制性種族主義的罪孽影響著我們所有人，而我們在 CPG 的立場是與教會和其他積極追求變革的人團結在一起。我們瞭解多元化、包容性和公平對我們組織的健康和我們在教會的服務所扮演的關鍵角色。我們謹慎地招募、培養和晉升有色人才的員工擔任權威職位，因為我們相信 CPG 的每個層級的多元化都有助於我們的成功。*

*我們對包容性的長期承諾，造就了多元化的勞動力，持續茁壯、學習與參與有關差異的建設性對話。思想領袖，如 Absalom Jones 種族治療中心 (Absalom Jones Center for Racial Healing) 和教會出版有限公司的作者 Catherine Meeks 博士；(20) The Black Tax: The Cost of Being Black in America 的作者 Shawn Rochester；以及最受尊崇的孔茂功拜訪我們，並談到種族主義的經驗、對平等的承諾，以及我們所有人受召喚接下的艱難任務—愛鄰如己。*

*由員工領導的親和團體為有色人種和其他人口統計提供相互支持的機會，並持續進行多元化與包容性的員工培訓，而 CPF 董事會將繼續在我們的工作中確保平等議題的重要性。種族緊張會破壞任何組織的合作文化，而我們正竭盡所能來促進理解，讓我們可以在 CPG 創造更多*

的治療和協調的空間。

### 不確定年代的管理

我們一開始發現即將發生嚴重的公共衛生危機，便開始思考 CPG 在我們的使命背景下，如何在這個特殊的時期支持教會。我們實施了減免四個月的神職人員退休金攤額，以減輕最貧窮牧區的財務壓力，並展延醫療給付、壽險，以及產險和意外險的保費支付。

截至 2020 年 3 月 1 日，醫療信託開始減免與 COVID-19 評估和檢測相關的健康照護服務的所有共付額、自付額和共保額。對於有效會員治療此疾病相關的健康照護服務，醫療信託也開始減免所有共付額、自付額和醫療網絡共保額，自 2020 年 3 月 1 日起生效。至少在 2021 年 12 月 31 日前，醫療信託將繼續減免上述自付費用。

我們免費提供各種書籍和其他資源，因此在疫情期間，可以繼續進行崇拜和塑造，而且我們利用每個可利用的數位平台與教會保持聯繫。我們提供協助，為關注個人福祉的人舉辦教育課程、為給付管理人舉辦職業發展會議，以及定期與主教和其他人檢視其教區的需求和可使用的 CPG 資源。

在 2020 年度報告，我們特別介紹一段彰顯明尼蘇達州教區退休人士牧師 the Rev. Len Freeman 牧師和 the Rev. Lindsay Freeman 牧師工作的影片 (21)。該影片描述了他們如何在疫情期間，探索克服孤獨與傳達牧師關懷的新方式中找到喜樂。見證 COVID-19 對教會許多人的影響，我們持續促進憐憫的對話，並與第三方合作，在不確定的氛圍中，提供有關財務、情緒和心理健康的教育網路研討會和簡短影片。這些措施有助於確保我們在充滿挑戰的時期，保持穩定的存在。

最後，從財務角度來看，市場會波動；但我們隨時準備好面對市場波動。多年的經驗告訴我們，多元化、長期投資，以及積極管理流動性，能夠驅策成功和實力。我們利用這些策略來應對過去市場的波動，並且當下一次波動發生時，我們一定會再次使用這些策略。CPG 投資長 Roger Saylor 在網站上的短片中分享他對近期市場波動的看法，我推薦任何想瞭解 CPG 如何處理市場波動的人觀看這部影片。(22)

有關 CPG 在新型冠狀病毒疫情期間如何支持教會的更多資訊，請造訪 CPG 網站的 COVID-19 資源中心。(23)

### 運用科技為客戶提供更好的服務

CPG 專注於讓客戶快速、方便且安全地取得資訊與給付，以因應客戶要求。

- **網路自助式服務** — CPG 網站近期提升功能，讓個人能夠在線上同一個地方，更新其個人和人口統計資訊、獲得退休金估算，或在檢視其年度報表。
- **互動式神職人員薪酬報告(24)** — CPG 的美國和非國內教區（國際教區和美國領土上的教區）

神職人員薪酬年度報告現在以地圖介面呈現。該報告包括按地區、年齡、性別、聘雇狀態、牧區面積，以及營運收入分類的薪酬。新的互動版讓使用者能更快更輕鬆地存取這項重要資訊。該報告有下拉式功能表，可依類別快速篩選資訊，而逐年差異則以彩色圖表顯示。利害關係人能更全面地瞭解神職人員的就業環境，有助於他們認識整個教會的薪酬趨勢。

- **線上學習** — CPG 擴展了線上課程資料庫<sup>(25)</sup>，客戶可以在需要時學習他們需要的內容。課程涵蓋各式各樣的主題，從*保護自己免於財務詐欺*到*面對失智症：給照顧者和老年人的重要資訊*。
- **提升社交媒體的曝光率** — CPG 擴大其社交媒體的曝光率，讓大家深入瞭解組成組織的人員和計畫。CPG 的社交媒體頻道現在包括 YouTube、<sup>(26)</sup> Instagram、<sup>(27)</sup> Twitter、<sup>(28)</sup> LinkedIn、<sup>(29)</sup> 和 Facebook。<sup>(30)</sup> 我們鼓勵所有代表和主教在這些社交媒體平台上關注 CPG。

### 透過 CPG 可取得的其他產品和服務產險和意外險

90 多年來，教會保險公司 (CIC) <sup>(31)</sup> 致力於提供教會承保範圍廣泛、符合成本效益的產險和意外險，以及永續經營財務的穩健風險管理策略和工具。CIC 服務教會需求的承諾保持不變，但周遭的世界正不斷發展。為了適應不斷變化的市場，CIC 一直積極地透過建立新的承保範圍選項，以及更新現有政策，來解決客戶的需求，包括：

- **教會作為避難所** — CIC 已提供支持，為法律辯護和其他費用提供承保。
- **惡意攻擊** — CIC 現在為所有投保人提供此保險，承保範圍包括危機管理與諮詢費用。
- **已降低已命名風暴的自付額** — CIC 已降低自付額至美國本土教會財產價值的 2%。
- **網路責任** — CIC 現在為所有投保人提供高達 \$250,000 美元的保險。
- **新的洪水承保額度** — 儘管同業保單通常不提供洪水險，但 CIC 提供高達 \$100 萬美元的保險額度。

2020 年 10 月，Christopher R. Rourke 奉命接續 William Murray，擔任 CIC 的資深副總裁兼總經理。Rourke 先生是在商業財產與意外核保和風險管理領域耕耘有成的領導者。他曾在美國各地的保險公司擔任資深管理要職，最近任職於商業保險公司 Berkley North Pacific 集團的總經理。他的產業專業知識和對客戶服務的承諾，將確保 CIC 在客戶最需要 CIC 時，持續提供穩健的支持。

## 教會出版公司

前身為成立於 1918 年的教會讚美詩集公司 (The Church Hymnal Corporation)，教會出版公司 (CPI) (32) 為聖公會出版官方的宗教資料和資源，並擔任廣義基督教市場的多面向出版商和供應商。CPI 每年出品約 50 本新書和資源，並管理超過 2,000 種暢銷書和資源的系列產品，其中許多在世界各地銷售。

CPI 對社會正義的承諾，展現在其超過 100 種有關種族正義、氣候和環境問題，以及 LGBTQ／性別平等的資源。Gayle Fisher Stewart 於 2020 年 7 月由 CPI 發行的 *Preaching Black Lives (Matter)*，在 Amazon.com 的基督教神學類別中拿下第一名。出版社的第一本有聲書，Catherine Meeks 和 Nibs Stroupe 的 *Passionate for Justice*（前言由 Stacey Abrams 撰寫），目前已提供下載。(33) 此外，在 2020 年成立的諮詢理事會的指示下，CPI 正增加其西班牙語資源，使其可以更加廣納組成教會的多元聲音。

2020 年 11 月，CPG 任命 Airié Stuart 為 CPI 資深副總經理暨發行人。Stuart 女士擁有貿易和學術出版社的背景，加入 CPI 之前，她曾在 John Wiley & Sons、Simon & Schuster 和 HarperCollins 擔任高階主管職位，並曾擔任 Palgrave Macmillan 發行人。她接任資深副總經理 Mark Dazzo，後者於 2020 年 9 月從 CPG 退休。

教會退休基金會及其附屬公司

教會退休基金會	參與者	
神職人員退休金計畫	18,308	
非神職確定給付計畫	4,199	
確定提撥制計畫	17,740	
RSVP 計畫	4,983	
聖公會醫療信託		
神職人員		
在職	3,971	
退休人員及遺屬非神職職員工	5,335	
在職	11,024	} 38,738
退休人員及遺屬	2,622	
家人		
在職（神職人員與非神職員工）	12,904	
退休（神職人員與非神職員工）	2,882	
教會人壽保險公司		
團體壽險	22,280	
個人壽險	1,012	
年金	3,296	

教會保險公司

向佛蒙特的教會保險公司或教會保險代理公司購買產險和意外險的聖公會教會和教區數量／百分比

教會	5,846 / 90%
教區	96 / 96%

---

教會出版公司 42

教會用紙本書籍  
 基督教教育資源電子書  
 電子產品

截至 2020 年 9 月 30 日

997  
 429  
 298  
 906

## 教會退休基金董事會和治理

CPF 由 25 位董事會成員管理；24 位由全體大會選舉產生。第 25 位託管人為 CPF 執行長暨會長，由 CPF 董事會成員選舉並依其意願擔任。

### CPF 董事會的工作

在 CPG 高階主管領導團隊的投入下，CPF 董事會做出影響投資策略、退休金，以及其他給付和服務的重要政策決策。董事會監督廣泛且多樣化的事業集團的策略方向，同時確保組織的財務實力完好無損。

非神職和授立聖職的教會領袖的參與，加上經驗豐富的投資經理人、律師，以及業務和財務專業人員的投入，豐富了 CPF 董事會的組成。董事會必須深思熟慮，提供教會最專業和周到的建議。CPG 工作的複雜性以及關懷和忠誠的法律責任，需要每位託管人瞭解情況和參與其中。

### 選舉流程和目前的 CPF 董事會

如聖公會教規所述，每次全體大會選出 12 位託管人，從聯合常設提名委員會提出的提名名單中選出。

2015 年全體大會選出六位託管人第一個六年任期：Kevin B. Lindahl 律師、Sandra Ferguson McPhee 律師、Rt. Rev. Brian N. Prior 主教、the Rt. Rev. Gregory H. Rickel 主教、Canon Anne M. Vickers 特許金融分析師（CFA），以及 the Rev. Canon Dr. Sandye A. Wilson 牧師。因此，他們符合資格並同意在即將舉行的全體大會上參與連任選舉。以下六名託管人將於 2021 年從 CPF 董事會退休，他們忠實地服務了教規所允許連兩屆六年任期：Martha B. Alexander, EdD、the Rt. Rev. Thomas James Brown 主教、the Very Rev. Tracey Lind 教長、the Rev. Timothy J. Mitchell 牧師、醫生、Margaret A. Niles 律師，以及 Sandra S. Swan, DHL。

目前的 CPF 董事會將繼續就任，直到代表院會議選出（並由主教院確認）新的託管人名單。

第 80 屆全體大會報告

<b>教會退休基金董事會</b>	
<p><b>任期將於 2021 年到期：</b></p> <p><b>Martha Bedell Alexander, EdD</b> 前立法委員 北卡羅來納州眾議院 北卡羅來納州夏洛特</p> <p><b>The Rt. Rev. Thomas James Brown 主教</b> 教會退休基金董事會主席 緬因州聖公會教區主教 緬因州波特蘭</p> <p><b>The Very Rev. Tracey Lind</b> 教長 聖三一教堂主任牧師（退休） 俄亥俄州聖公會教區 俄亥俄州克里夫蘭</p> <p><b>Kevin B. Lindahl 律師*</b> 科羅拉多州丹佛消防與警察退休金協會副執行董事暨法務長</p> <p><b>The Rev. Timothy J. Mitchell</b> 牧師、醫生 肯塔基州教區聖公會降臨堂教區牧師 肯塔基州路易 斯維爾</p> <p><b>Sandra F. McPhee 律師*</b> Sandra Ferguson McPhee 律師事務所 伊利諾州埃文斯頓</p> <p><b>Margaret A. Niles 律師</b> K&amp;L Gates LLP 合夥人 華盛頓州西雅圖</p> <p><b>The Rt. Rev. Brian N. Prior 主教*</b> 教會退休基金董事會副主席 奧林匹亞聖公會教區助理主教 明尼蘇達州聖公會主教（退休） 華盛頓州斯波坎谷</p> <p><b>The Rt. Rev. Gregory H. Rickel 主教*</b> 奧林匹亞聖公會教區主教 華盛頓州西雅圖</p> <p><b>Sandra S. Swan, DHL</b> 榮譽會長 聖公會救濟與發展組織 北卡羅來納州喬科威尼蒂 (Chocowinity)</p> <p><b>Canon Anne M. Vickers, CFA*</b> 西南佛羅里達聖公會教區金融和行政法政牧師 佛羅里達州帕里 什 (Parrish)</p> <p><b>The Rev. Canon 牧師 Sandye A. Wilson 醫生*</b> 臨時座堂主任牧師 諸聖堂 美屬維京群島聖托馬斯島</p> <p><i>* 有意參加 2021 年連任競選的董事會成員</i></p>	<p><b>任期將於 2024 年到期：</b></p> <p><b>Canon Rosalie Simmonds Ballentine 律師</b> Rosalie Simmonds Ballentine, P.C. 律師事務所律師 美屬維京群島聖 托馬斯島</p> <p><b>The Rt. Rev. Diane M. Jardine Bruce 主教、醫生</b> 洛杉磯聖公會教區副主教 加利福尼亞爾灣</p> <p><b>The Very Rev. Sam Candler</b> 教長 亞特蘭大聖公會教區聖菲利普大教堂座堂主任牧師喬治亞州 亞特蘭大</p> <p><b>The Rt. Rev. Clifton Daniel III 主教</b> 聖約翰大教堂座堂主任牧師 紐約州紐約</p> <p><b>Delbert C. Glover 博士</b> 杜邦 (DuPont) 副總經理（退休） 哥倫比亞特區華盛頓</p> <p><b>The Rt. Rev. Julio Holguín 主教</b> 多明尼加共和國聖公會教區主教（退休） 多明尼加共和國聖多明哥</p> <p><b>Ryan K. Kusumoto</b> 會長兼執行長 Parents and Children Together 夏威夷檀香山</p> <p><b>Canon Kathryn Weathersby McCormick</b> 教會退休基金董事會副主席 密西西比聖公會教區行政與金融法政牧師（退休） 密西西比州傑克森</p> <p><b>Yvonne O'Neal</b> 社會正義倡議者 退休財務顧問 紐約州紐約</p> <p><b>Solomon S. Owayda</b> Mozaic Capital Advisors 創始合夥人 麻薩諸塞州波斯頓</p> <p><b>The Rev. Austin K. Rios 牧師</b> 城內聖保羅教堂教區牧師 歐洲聖公會主教大會 義大利羅馬</p> <p><b>Linda Watt</b> 美國大使（退休） DFMS 前營運長 北卡羅來納州韋弗維爾 (Weaverville)</p> <p><b>Mary Katherine Wold 律師</b> 執行長兼會長 教會退休基金會 紐約州紐約市</p>



## CPG 高階主管領導階層演變

2019 年 4 月，Ellen Taggart 接任 Daniel Kasle，擔任 CPG 執行副總經理兼財務長 (CFO)。在此任命之前，Taggart 女士曾擔任 CPG 的策略規劃和專案管理資深副總經理。她之前在鄧白氏 (Dun & Bradstreet) 擔任財務部資深副總經理兼財務長，在鄧白氏工作的 17 年間，業務遍及美國、歐洲、拉丁美洲，以及亞太地區。

2020 年 4 月，Theodore Elias 接任 Maria Curatolo，擔任 CPG 執行副總經理兼行政長。Elias 先生在此職位負責人力資源、設施／一般服務，以及企業永續發展。在此任命之前，他曾擔任 CPG 組織發展副總經理一職。在 2014 年加入 CPG 之前，他先是在摩根大通 (JPMorgan Chase) 擔任過許多副總經理職等的職位，接著在美國教師退休基金會 (TIAA-CREF) 工作。

## 對全體大會的回應

[從化石燃料公司撤資，並轉而投資綠能源（第 2018-A020 號決議）](#)

...

*已決議*，鑒於此聲明，即全體大會敦促 CPF 注意教會對於增加投資再生和綠能源的期望；並進一步

*已決議*，全體大會要求教會退休基金會向第 80 屆全體大會提供報告，內容包含永續計畫。

CPF 一直並持續注意教會欲增加投資再生和綠能源的期望。CPF 已積極研究與永續性和再生／綠能源相關的投資機會，如 2018-A020 永續報告中所述，報告可於 [cpg.org/2018A020](http://cpg.org/2018A020) 取得。

成立專案小組以更新安全教會培訓（第 2018-A048 號決議）

...

*已決議*，第 79 屆全體大會指示執行理事會成立專案小組……建立並實施新的安全教會培訓教材，以便在未來三年成長……；並進一步

*已決議*，請教會退休金集團合作及協調培訓課程，並指派一名成員加入委員會。

...

CPG 經此決議授權，在此專案小組有一個席位，負責建立和實施新的安全教會培訓教材，以反映 2018 年模型政策，包括與部會角色相關的特殊主題，以及發布、更新和監督此工作的計畫。

在 CPG 的協助下，專案小組定義了安全教會計畫的範圍，並協助選擇培訓提供者。此外，CPG 與專案小組合作進行外展工作，並就課程發展提供指引。

成立 TEC 與 CPF 關係的專案小組（第 2018-A060 號決議）

*已決議*，第 79 屆全體大會邀請執行理事會和教會退休基金會共同研究聖公會和教會退休基金會的歷史和當前關係，以更清楚瞭解各自的角色、責任和職權，並進一步

*已決議*，執行理事會和教會退休基金會在 2019 年 12 月 31 日前就本研究發表一份聯合報告。

執行理事會和 CPF 成立了專案小組，研究聖公會和 CPF 的歷史和當前關係，以更清楚瞭解各自的角色、責任和職權。

專案小組成員（五位來自執行理事會，五位來自 CPF）歷經 18 個月完成了研究及準備所要求的報告。

研究非神職和神職人員退休金之間的同等情形（第 2018-A237 號決議）

*已決議*，第 79 屆全體大會敦促教會退休基金會報告非神職和授立聖職的教會員工、國內外教區教會員工和收入不同的教會員工之間目前的同等情形……，並進一步

*已決議*，教會退休基金會考慮將補充模型加入退休金制度，非神職和神職員工可望受惠……；並進一步

*已決議*，教會退休基金會受邀在第 80 屆全體大會發表調查結果。

對第 2018-A237 號決議進行回應時，CPF 利用其為回應第 2015-A181 號決議而執行的分析「外國教區退休金給付成本報告」，以及第 2018-Do45 號決議「非神職員工退休金權益」。此報告還包含了從 CPG 主辦的近 20 場公聽會集結的見解，探討如何實現退休金權益。活動於 2019 年 5 月至 2020 年 3 月期間舉辦，與會人員包括神職人員、非神職員工，以及其他利害關係人。參與者的意見為報告提供了寶貴的資訊。

預計在 2021 年第 80 屆全體大會之前發布的報告中，CPF 將提出補充退休金模型，在教會努力達成同等的同時，這些模型有望解決非神職和神職人員退休金之間的差距。

承認古巴聖公會教區為聖公會教區（第 2018-A238 號決議）

...

*已決議*，第 79 屆全體大會結束後，古巴聖公會 (La Iglesia Episcopal de Cuba) 的在職神職人員即有擁有資格參加國際神職人員退休計畫 (ICPP) 及其相關計畫，該計畫將由教會退休基金會 (CPF) 按照 ICPP 的條款管理...；並進一步

*已決議*，全體大會指示聖公會與古巴聖公會及其他可能的部會夥伴在諮詢 CPF 後，合作制定計畫，資助古巴聖公會在職神職人員過去所累積的服務年資。

...

CPF 負責管理國際神職人員退休金計畫 (ICPP)，並已成功將古巴符合資格的神職人員納入此計畫。CPF 身為授立聖職紀錄，也在聖公會中記錄了其教會接待禮。此外，CPF 申請並獲得必要的監管核准，以開始支付給付款項。最後，CPF 收到國內外傳教會資助古巴符合資格神職人員過去服務年資所需的大部分款項。

接下來的三年中，CPF 將繼續與古巴教區和 the Rt. Rev. Griselda Delgado del Carpio 合作，為符合資格的神職人員擴大教育機會，以瞭解 CPF 和 ICPP 提供的給付。

### 呼籲股東為環境影響力倡議（第 2018-Co21 號決議）

*已決議*，第 79 屆聖公會全體大會呼籲執行理事會的企業社會責任委員會 (CCSR) 與教會退休基金會合作，識別出我們投資組合中 10 家對環境有重大影響的公司，並發起股東參與，倡議在其董事會中納入永續發展專家；

...

CPF 以股東身分發聲，在其投資組合中的公司內推動環境永續發展議題。環境永續發展議題可能為 CPF 帶來投資機會和風險。CPF 與執行理事會的企業社會責任委員會 (CCSR) 合作，與多家公司就董事會和企業管理方面的永續發展專業知識進行合作。擁有具備必要永續發展專業知識的企業領導階層，有助於識別相關機會和風險。追求社會責任投資策略的同時，CPF 將繼續與 CCSR 密切合作，協調共同的優先事項。

CPF 對第 2018-Co21 號決議的回應，已包括在 2018A020 永續經營報告中，網址為 [cpg.org/2018A020](http://cpg.org/2018A020)。

### 確保有多家保險供應商可供利用（第 2018-Co23 號決議）

*已決議*，第 79 屆全體大會要求教會退休金集團努力在每個教區提供至少兩個健康保險提供者；並進一步

*已決議*，在教會退休金集團教派健康計畫下僅有一位健康保險提供者的教區，且在該教區僅有一位提供者會對教區的員工、會眾、新進人員或整體福祉造成重大負面影響，將允許該教區尋求教派健康計畫以外的其他保險選項。

CPG 致力於在每個教區提供兩項健康保險計畫，作為確保客戶獲得充分保險和選擇的廣泛策略的一部分。擁有多家廠商可確保分布於全美各地的教區，能夠充分獲得健康照護給付。

### 蒐集不同種族的神職人員薪酬資料（第 2018-Co29 號決議）

*已決議*，第 79 屆全體大會……指示按立聖職紀錄，制訂與執行按種族匯整及報告常住教會

的神職人員資料之策略；並進一步

*已決議*，按立聖職紀錄在 2019 年春季會議上向執行理事會提交其策略；並進一步

*已決議*，瞭解完整匯編教會退休金集團「2020 年神職人員薪酬報告」及後續年份報告（包括不同種族的薪酬資料）所需的時間。

#### 蒐集主教選舉和神職人員的種族和族群資料（第 2018-D005 號決議）

...

*已決議*，全體大會要求按立聖職紀錄依種族和族群蒐集有關神職人員的資料，以便按種族和族群顯示授職、編制和薪酬的趨勢，並以電子和其他方式通告周知。

#### 將性別納入神職人員薪酬報告（第 2018-D037 號決議）

...

*已決議*，全體大會指示教會退休金集團，可利用代表院性騷擾及剝削特別委員會對第 79 屆全體大會的報告及其他相關資源，以拓展神職人員薪酬報告之內容，納入與之相關的性別認同議題，使報告更明確具體，並在適用的隱私原則和法律限制內，盡可能納入詳細資訊，；並進一步……

...

*已決議*，教會退休金集團將在 2019 年春季執行理事會會議上報告神職人員薪酬報告的變化。

第 79 屆全體大會通過了三項決議，要求 CPG 作為按立聖職紀錄，收集與新的人口統計類別有關的資料。具體而言，第 2018-C029 號、第 2018-D005 號，以及第 2018-D037 號決議要求 CPG 蒐集種族／族群和性別認同的資料，並將這些資料納入薪酬、按立聖職和部署報告中。第 2018-C029 號和第 2018-D037 號決議也要求 CPG 將這些人口統計類別納入其年度神職人員薪酬報告，並以更詳盡的方式報告薪酬差異。

CPG 採納了這些建議。經諮詢聖公會執行理事會後，CPG 建立了機制，在使資訊容易取得的同時，保護神職人員資料的機密性，以此方式蒐集種族、族群，以及性別認同資訊。CPG 也同意將性傾向納入由授立聖職記錄蒐集的額外資料點，以利完成 2018-D069「蒐集 LGBT 神職人員部署與薪酬資料」的資料要求。

資料蒐集自 2020 年 7 月開始，並持續進行。

CPG 規劃在 2021 年發布 2020 年聖公會神職人員薪酬報告，其中包含有關種族、族群，以及性別認同的新資料，以滿足第 2018-C029 號和第 2018-D037 號決議中的要求。CPG 也將在 2021 年發布

關於按立聖職、部署，以及薪酬趨勢的報告，此報告將完成第 2018-D005 號的要求。

#### 研究神職和非神職人員退休金計畫的平權情形（第 2018-D045 號決議）

...

*已決議*，教會退休基金會應要求研究提供非神職和授立聖職的教會工作人員退休金計畫權益所需採取的措施……並將可能的計畫與類似的非教會組織退休金給付進行比較，並在 2020 年 7 月 1 日前向執行理事會報告研究結果，以便與更廣大的教會溝通，包括但不限於第 80 屆全體大會。

對第 2018-D045 號決議進行回應時，CPF 將 CPF 確定給付計畫參與者的退休準備情形

（即參與教會退休基金會神職人員退休計畫和聖公會非神職員工的確定給付計畫者），與聖公會非神職員工的確定提撥制退休計畫進行比較。從 CPG 主辦的近 20 場公聽會集結的見解，探討如何實現退休金權益，也為報告提供了寶貴的資料。公聽會從 2019 年 5 月至 2020 年 3 月期間舉辦，參與者包括出席教會和 CPG 召開之會議的神職人員、非神職員工，以及其他利害關係人，另外還有神學院的學生參加。CPG 於 2018 年主辦的非神職退休準備調查，提供了其他佐證詳細資料。

報告摘要可參閱 [cpg.org/2018D045](http://cpg.org/2018D045)，內容分析計畫參與者的收入替代比率；比較可能的計畫與類似的非教會組織提供的退休金給付；並提出使退休金計畫更公平的考量。

#### 評估酒精濫用的會議政策與做法（第 2018-D059 號決議）

*已決議*，第 79 屆全體大會：

...

**3. 建議 CREDO 開發計畫組成部分，幫助參與者探索他們與酒精和藥物濫用及其他形式的成癮之間的關係。**

...

CPG 要求 CREDO 職員在其簡報中納入酒精濫用、藥物濫用和其他成癮的資訊。這些問題會在 CREDO 全體會議、工作坊，以及一對一諮詢中討論。每場會議都包含數個 12 步驟會議，作為標準議程的一部分。CPG 於 2018 年 9 月為復原中的神職人員舉辦 Affinity CREDO 會議，且將至少每五年辦理一次。

## 附註

- (1) 社會責任型投資，教會退休金集團，[cpg.org/SRI](http://cpg.org/SRI)
- (2) 社會責任型投資影片：正面影響力投資案例研究，教會退休金集團，[cpg.org/SRIvideos](http://cpg.org/SRIvideos)
- (3) 見解和想法，教會退休金集團，[cpg.org/Insights&Ideas](http://cpg.org/Insights&Ideas)
- (4) 教會退休基金會神職人員退休金計畫（神職人員退休金計畫），教會退休金集團，[cpg.org/cpp](http://cpg.org/cpp)
- (5) 聖公會退休儲蓄計畫 (RSVP)，教會退休金集團，[cpg.org/RSVP](http://cpg.org/RSVP)
- (6) 教會退休基金會國際神職人員退休計畫 (ICPP)，教會退休金集團，[cpg.org/ICPP](http://cpg.org/ICPP)
- (7) 非聖公會國內教區為哥倫比亞、古巴、多明尼加共和國、厄瓜多中部、厄瓜多沿海、海地、宏都拉斯、波多黎哥、台灣、委內瑞拉和英屬維京群島。中美洲聖公會 (La Iglesia Anglicana de la Region Central de America, IARCA) 教區為哥斯大黎加、薩爾瓦多、瓜地馬拉、尼加拉瓜和巴拿馬。
- (8) 聖公會非神職員工確定給付計畫，教會退休金集團，[cpg.org/layDBplan](http://cpg.org/layDBplan)
- (9) 聖公會非神職員工確定提撥制退休計畫，教會退休金集團，[cpg.org/layDCplan](http://cpg.org/layDCplan)
- (10) 2019 年教派健康計畫年度報告，教會退休金集團，[cpg.org/dhp-annual-report](http://cpg.org/dhp-annual-report)
- (11) 健康計畫保費預期增加：Aon plc 2020 年全球醫療趨勢費率報告，[aon.com](http://aon.com)
- (12) 醫療援助基金，教會退休金集團，[cpg.org/FMA](http://cpg.org/FMA)
- (13) 生活費用調整 (COLA)，教會退休金集團，[cpg.org/COLA](http://cpg.org/COLA)
- (14) 教會退休基金會回應第 2015-A181 號決議的報告，研究國外教區退休金給付成本，教會退休金集團，  
[cpg.org/2015A181](http://cpg.org/2015A181)
- (15) 教會退休金集團西班牙文網站，[cpg.org/espanol](http://cpg.org/espanol)
- (16) 教會退休基金會回應第 2018-A237 號決議的報告，研究非神職和神職人員退休金同等情形，教會退休金集團
- (17) 教會退休基金會回應第 2018-D045 號決議的報告，研究非神職和神職人員退休金同等情形，教會退休金集團，[cpg.org/2018D045](http://cpg.org/2018D045)
- (18) 研究與資料，教會退休金集團，[cpg.org/research](http://cpg.org/research)
- (19) Matthew Price 博士，研究與資料，教會退休金集團，[cpg.org/price](http://cpg.org/price)
- (20) Catherine Meeks 博士和 the Rev. Nibs Stroupe 牧師簽書座談會，教會退休金小組，[cpg.org/Meeks-StroupeCPI](http://cpg.org/Meeks-StroupeCPI)
- (21) The Rev. Len Freeman 牧師及 the Rev. Lindsay Freeman 牧師，明尼蘇達州教區退休人員牧師，在疫情期間提供牧師照護，教會退休金集團，<http://bit.ly/NewConnectionsCPG>
- (22) Roger Saylor，教會退休金集團投資長：市場波動 — 真實生活，教會退休金集團，  
<http://bit.ly/MarketVolatilityCPG>
- (23) COVID-19 資源中心，教會退休金集團，[cpg.org/COVID19](http://cpg.org/COVID19)
- (24) 2019 年神職人員薪酬報告，互動版，教會退休金集團，[cpg.org/compensation2019](http://cpg.org/compensation2019)
- (25) 在職神職人員學習中心，教會退休金集團，[cpg.org/active-clergy/learning/](http://cpg.org/active-clergy/learning/)
- (26) YouTube，教會退休金集團，[youtube.com/ChurchPensionGroup](http://youtube.com/ChurchPensionGroup)
- (27) Instagram，教會退休金集團，[instagram.com/churchpension](http://instagram.com/churchpension)
- (28) Twitter，教會退休金集團，[twitter.com/ChurchPension](http://twitter.com/ChurchPension)

(29) LinkedIn，教會退休金集團，[Linkin.com/company/church-pension-group](https://www.linkedin.com/company/church-pension-group)

(30) Facebook，教會退休金集團，[facebook.com/ChurchPension](https://www.facebook.com/ChurchPension)

(31) 教會保險公司，[cpg.org/CIC](https://www.cpg.org/CIC)

(32) 教會出版有限公司，[Churchpublishing.org/](https://www.Churchpublishing.org/)

(33) *Passionate for Justice: Ida B. Wells as Prophet for Our Time*，作者：Catherine Meeks & Nibs Stroupe，教會出版有限公司，[churchpublishing.org](https://www.churchpublishing.org)